



Cuestionario de
autoevaluación de
proveedores de
Interóleo Picual Jaen
S.A

Group
inter
Oleo®
GRUPO DE OLIVICULTORES DE ESPAÑA

Cuestionario de autoevaluación del proveedor Interóleo Picual Jaen S.A

Nuestra empresa está comprometida con la sostenibilidad. Esto incluye el respeto de los principios universalmente reconocidos sobre los derechos humanos, incluidos los derechos laborales, el medio ambiente y la lucha contra la corrupción.

Por lo tanto, buscamos asegurarnos de que nuestra propia empresa y nuestros proveedores operen de acuerdo con los requisitos descritos en nuestro Código de Conducta para proveedores.

El cuestionario adjunto de autoevaluación de proveedores está diseñado para darnos una mejor comprensión de cómo su empresa gestiona sus impactos en los derechos humanos, incluidos los derechos laborales, los principios medioambientales y anticorrupción.

Las preguntas incluidas en el cuestionario, por lo tanto, reflejan los requisitos descritos en nuestro Código de Conducta para proveedores.

Le pedimos amablemente que complete el cuestionario y que nos devuelva una versión completa. Utilice el cuadro "Por favor, elabore". La respuesta "sí / no" no es suficiente, o si una declaración que contiene más de un aspecto requiere respuestas diferenciadas. También puede proporcionar más explicaciones en un documento separado. Esto nos ayudará a evaluar mejor el rendimiento de nuestra Cadena de Suministro Responsable (CSR).

Cuando le preguntamos si ha identificado o no algún impacto adverso sobre los derechos humanos, el medio ambiente o la lucha contra la corrupción, recuerde tener en cuenta tanto los impactos potenciales como los reales. Además, tenga en cuenta que un impacto adverso en los derechos humanos, por ejemplo, ocurre cuando una acción elimina o reduce la capacidad de una persona para disfrutar de sus derechos humanos. Esto significa que puede tener impactos adversos en los derechos humanos, incluso si sus actividades cumplen con las leyes pertinentes. Proporcionamos ejemplos específicos de la empresa en relación con cada derecho para darle una mejor idea de los tipos de impactos que puede tener.

Le rogamos que lea detenidamente el Código de Conducta del Proveedor antes de responder este cuestionario. El Código de Conducta del Proveedor guiará aún más su comprensión del contexto y el contenido de las preguntas.

Si tiene alguna pregunta sobre nuestro Código de Conducta o el cuestionario, no dude en contactarnos.

Saludos cordiales



Cambio Climático



Cumplimiento Normativo



Diversidad



Estructura Descentralizada



Involucración Accionistas



O.D.S

Cuestionario de autoevaluación de proveedores

I. Información de la empresa

| | |
|--|--|
| Nombre de la Empresa | |
| C.I.F / N.I.F | |
| Dirección | |
| Teléfono | |
| Web | |
| Respondido por (nombre, cargo y correo electrónico) | |
| Fecha | |

II. Cumplimiento legal

| | Cumplir | Incumplir | No aplica | Por favor, explique (cuando sea relevante) |
|---|---------|-----------|-----------|--|
| 1. El proveedor cumple con todas las leyes, regulaciones y prácticas administrativas. y otras normas aplicables (por ejemplo, acuerdos de negociación colectiva u otros Códigos de conducta) en España y los países en los que opera. | | | | |

III. Derechos humanos, incluidos los derechos laborales

| | SÍ | NO | En progreso | Por favor, explique (cuando sea relevante) |
|--|----|----|-------------|--|
| 1. ¿Tiene su empresa una declaración de política relativa a los derechos humanos, incluidos los derechos laborales? | | | | |
| 1.a. En caso afirmativo, ¿la declaración de política se basa en principios internacionales, es decir, la Declaración Internacional de Derechos Humanos y la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo sobre Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo y las Directrices de la OCDE para empresas multinacionales? | | | | |
| 2. ¿Ha establecido su empresa un proceso de diligencia debida continua en relación con sus impactos en los derechos humanos, incluidos los derechos laborales? | | | | |
| 2.a. En caso afirmativo: | | | | |



| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| ¿El proceso incluye la identificación de impactos adversos a los derechos humanos reales y potenciales de forma regular? | | | | |
| ¿El proceso incluye prevenir y mitigar los posibles impactos adversos identificados en los derechos humanos? | | | | |
| ¿El proceso incluye la contabilidad, es decir, el seguimiento y la comunicación sobre cómo aborda los impactos adversos potenciales y reales sobre los derechos humanos? | | | | |
| 3. ¿Tiene su empresa un sistema de gestión, por ejemplo, certificación SA8000 u SG21 Foretica? | | | | |

| | SI | NO | En caso afirmativo, describa el impacto potencial o real y las acciones tomadas para abordar (prevenir / mitigar) el impacto | Ejemplos cortos de impactos adversos en cada derecho humano |
|--|----|----|--|---|
| <p>3 .1. ¿Ha identificado algún impacto adverso potencial o real en relación con el derecho a la no discriminación?</p> <p>Los motivos reconocidos y prohibidos de discriminación en virtud del derecho internacional de los derechos humanos incluyen género, edad, nacionalidad, etnia, raza, color, credo, casta, idioma, discapacidad mental o física, membresía organizacional, opinión, estado de salud (incluido el estado de VIH o SIDA), orientación sexual, estado civil, nacimiento o características cívicas, sociales o políticas del empleado</p> | | | | <p>La empresa X comienza a contratar personal. Varios candidatos calificados y adecuados postulan para el puesto, incluidas las minorías étnicas. La compañía decide no entrevistar candidatos cuyos antecedentes minoritarios sean visibles, porque en el pasado los clientes se han quejado de ser atendidos por minorías visibles.</p> <p>La discriminación en el lugar de trabajo también puede reflejarse en las políticas, procedimientos y prácticas de la compañía con respecto a:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Contratación - Salario - Promoción - Acceso a la formación - Procedimientos disciplinarios - Procesos de retiro y terminación |
| <p>3 .2. ¿Ha identificado algún impacto adverso potencial o real en relación con el derecho al trabajo (capacitación, contrato, terminación)?</p> | | | | <p>La empresa X se niega a usar contratos o cartas de empleo con empleados recién contratados</p> |
| <p>3 .3. ¿Ha identificado algún impacto adverso potencial o real en relación con el derecho a disfrutar de condiciones de trabajo justas y favorables (incluida la igualdad de remuneración por un trabajo igual, un salario digno (salario mínimo, condiciones de trabajo seguras y saludables, igualdad de oportunidades para que todos sean promovidos) y descanso, ocio y vacaciones pagadas)?</p> | | | | <p>La empresa X recluta a un nuevo empleado que es inmigrante de. Debido a su origen nacional, se le paga menos que a sus colegas, ya que la gerencia opina que su salario aún está muy por encima de lo que habría ganado en su país de origen.</p> |

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| <p>3.4. ¿Ha identificado algún impacto adverso potencial o real en relación con el derecho a formar y afiliarse a sindicatos y el derecho de huelga?</p> | | | | <p>Varios empleados se reúnen fuera del horario laboral para tomar medidas para afiliarse a un sindicato. La empresa X contrata a un abogado con la intención deliberada de intimidar a los empleados con la esperanza de que no continúen con sus planes de afiliarse a un sindicato</p> |
| <p>3.5. ¿Ha identificado algún impacto adverso potencial o real en relación con el derecho a la seguridad social, incluido el seguro social</p> | | | | <p>La empresa X mantiene a los empleados como trabajadores ocasionales, a pesar de que los empleados trabajan de manera permanente y, por lo tanto, tienen derecho a contratos permanentes y a la seguridad social / seguro</p> |
| <p>3.6. ¿Ha identificado algún impacto adverso potencial o real en relación con el ¿Derecho a una vida familiar (incluida la protección de las madres antes y después del parto y la protección de los niños y jóvenes contra la explotación (sin trabajo infantil))?</p> | | | | <p>La empresa X compra artículos promocionales, como bolígrafos y encendedores con logotipo de la empresa de un proveedor bastante grande. Cuando visita al proveedor para negociar el precio y la calidad del pedido, la empresa observa que varios niños pequeños parecen estar ensamblando piezas pequeñas. Como la compañía es una compañía pequeña en comparación con el proveedor, ignora lo que ve y realiza el pedido.</p> |
| <p>3.7. ¿Ha identificado algún impacto adverso potencial o real en relación con el derecho a un nivel de vida adecuado (incluida la alimentación adecuada y su distribución justa, ropa adecuada, vivienda adecuada y agua y saneamiento)?</p> | | | | <p>La empresa X ofrece dormitorios para empleados migrantes durante la temporada alta. Para mantener bajos los costos, los dormitorios están superpoblados, carecen de saneamiento y rara vez se limpian. Los empleados se quejan ya que no tienen otro lugar para dormir.</p> |
| <p>3.8. ¿Ha identificado algún impacto adverso potencial o real en relación con el derecho a la educación?</p> | | | | <p>La empresa X considera que dos empleados están expresando demasiadas ideas sobre los derechos de los empleados después de que se inscribieron en un programa de capacitación ofrecido por la sucursal sindical local fuera del horario comercial. La empresa X informa a los empleados que se encontrarán con "dificultades" si continúan asistiendo a las clases</p> |
| <p>3.9. ¿Ha identificado algún impacto adverso potencial o real en relación con el derecho a la libertad de movimiento?</p> | | | | <p>La empresa X tiene un proveedor en un distrito rural remoto. Cuando visita al proveedor, la compañía se entera de que el proveedor prohíbe a los trabajadores abandonar el lugar de trabajo después de las horas de trabajo, regresan demasiado tarde por la noche para estar en condiciones de trabajar a la mañana siguiente.</p> |
| <p>3.11. ¿Ha identificado algún impacto adverso potencial o real en relación con el derecho a la privacidad?</p> | | | | <p>Como un favor personal a un amigo de otra empresa, el director gerente de la Compañía X transmite información personal de clientes seleccionados sin su consentimiento previo.</p> |
| <p>3.12. ¿Ha identificado algún impacto adverso potencial o real en relación con</p> | | | | <p>El propietario de la Compañía X se da cuenta de que algunos empleados usan símbolos religiosos y practican su fe cada vez que tienen descansos. Como ateo, sus</p> |

| | | | | |
|--|--|--|--|---|
| el derecho a la libertad de pensamiento, conciencia y religión? | | | | prácticas lo provocan. Aunque las prácticas no representan ningún riesgo para la salud y la seguridad de los demás, ni interfieren con la capacidad de los empleados para realizar sus tareas, les pide que se detengan |
| 3.13. ¿Ha identificado algún impacto adverso potencial o real en relación con el derecho a la libertad de reunión pacífica? | | | | El sindicato local organiza una manifestación pacífica y legalmente autorizada contra las condiciones de trabajo en la Compañía X fuera de sus instalaciones. La compañía se enoja y contrata a una compañía de seguridad para dispersar a los manifestantes. |
| 3.14 ¿Ha identificado algún impacto adverso potencial o real en relación con el derecho a la igualdad ante la ley, la igualdad de protección de la ley y los derechos de no discriminación? | | | | La empresa X aprovecha el hecho de que los trabajadores migrantes no están igualmente protegidos por las leyes nacionales de trabajo al ofrecerles condiciones de trabajo que están por debajo de los estándares nacionales |

IV. Ambiente

| | SÍ | NO | En progreso | Por favor, explique (cuando sea relevante) |
|--|----|----|-------------|---|
| 1. ¿Tiene su empresa una declaración de política sobre el medio ambiente? | | | | |
| 1.a. En caso afirmativo, ¿la declaración de política se basa en principios internacionales, por ejemplo, la Declaración de Río sobre el Medio Ambiente y el Desarrollo , la Agenda 21 y las Directrices de la OCDE para empresas multinacionales ? | | | | |
| 2. ¿Ha establecido su empresa un proceso de debida diligencia continua en relación con sus impactos en el medio ambiente? | | | | |
| 2.a. En caso afirmativo: | | | | |
| ¿El proceso incluye la identificación de impactos ambientales adversos reales y potenciales de forma regular? | | | | |
| ¿El proceso incluye la contabilidad, es decir, el seguimiento y la comunicación sobre cómo aborda los impactos ambientales adversos potenciales y reales? | | | | |
| ¿El proceso incluye un proceso para prevenir y mitigar los posibles impactos ambientales adversos identificados? | | | | |
| 3. ¿Tiene su empresa un sistema de gestión ambiental, por ejemplo, registro EMAS o certificación ISO 14001? | | | | |



| ¿Ha identificado algún impacto adverso potencial o real en relación con los principios ambientales enumerados a continuación: | SÍ | NO | <i>En caso afirmativo, describa el impacto potencial o real</i> | <i>En caso afirmativo, describa las acciones tomadas para abordar (prevenir / mitigar) el impacto</i> |
|--|----|----|---|---|
| 4. Aspectos legales: 4.1 ¿Garantizar el cumplimiento legal de todos los problemas ambientales regulados relacionados con la gestión de residuos, la contaminación del aire, las aguas residuales, la contaminación del suelo y la biodiversidad? | | | | |
| 4.2 ¿Mantener y actualizar periódicamente una lista de la legislación ambiental relevante a cumplir? | | | | |
| 4. 3 ¿Asegurar el cumplimiento de la lista de químicos prohibidos (por ejemplo, para agroquímicos de la Organización Mundial de la Salud, OMS)? | | | | |
| 4. 4 ¿Asegurar el cumplimiento de los convenios y protocolos ambientales internacionales, por ejemplo, el Protocolo de Montreal sobre sustancias que agotan la capa de ozono o el Protocolo sobre contaminantes orgánicos persistentes (POP)? | | | | |
| 4. 5 ¿Mantener un registro de todos los incidentes de contaminación e informarlos a las autoridades pertinentes según lo requerido por los permisos y la legislación aplicable? | | | | |
| 4. 6 ¿Proporciona la organización necesaria, la capacitación de los empleados, la concientización, el control operativo y el monitoreo para asegurar y mantener el cumplimiento legal? | | | | |
| 5. Prevención de la contaminación y producción más limpia: | | | | |
| 5.1 ¿ Apoya un enfoque de precaución para los desafíos ambientales, que implica una evaluación sistemática del riesgo (identificación del peligro, caracterización del peligro, evaluación de la exposición y caracterización del riesgo), gestión del riesgo y comunicación del riesgo? | | | | |
| 5) 2 ¿Actividades de apoyo que implican la reducción de residuos y la optimización de recursos de las operaciones de los proveedores? | | | | |
| 5) 3 ¿Actividades de apoyo que promueven la compra verde de productos más ecoeficientes? | | | | |
| 5.4 ¿Proteger el medio ambiente mediante el uso de tecnologías ecológicamente racionales que son menos contaminantes y utilizar todos los recursos de manera eficiente? | | | | |
| 5.5 ¿Se esfuerza por integrar la atención ambiental en todos los elementos de la planificación empresarial y la toma de decisiones? | | | | |
| 5.6 ¿Fomentar la apertura y el diálogo con los empleados y el público como parte del enfoque de la compañía hacia la responsabilidad ambiental? | | | | |

| ¿Ha identificado algún impacto adverso potencial o real en relación con los principios ambientales enumerados a continuación: | SÍ | NO | En caso afirmativo, describa el impacto potencial o real | En caso afirmativo, describa las acciones tomadas para abordar (prevenir / mitigar) el impacto |
|---|----|----|--|--|
| 6. Aspectos ambientales: | | | | |
| 6.1 el uso de escasos recursos naturales, energía y agua? | | | | |
| 6.2 las emisiones al aire y las emisiones al agua? | | | | |
| 6.3 la emisión de ruido, olor y polvo? | | | | |
| 6.4 la contaminación potencial y real del suelo? | | | | |
| 6.5 Gestión de residuos de residuos peligrosos y no peligrosos? | | | | |
| 6.6 Cuestiones del producto (aspectos ambientales del diseño, empaque, transporte, uso y reciclaje / eliminación)? | | | | |
| 7. Preparación para emergencias: | | | | |
| 7.1. Establecer y mantener ¿procedimientos de emergencia? | | | | |
| 7.2. ¿Tiene un plan de emergencia en el lugar con pautas detalladas / capacitación para la respuesta a incidentes mayores, para prevenir y abordar de manera efectiva todas las emergencias de salud y accidentes industriales que pueden afectar a la comunidad circundante o tener un impacto adverso en el medio ambiente? | | | | |
| 7.3 ¿Garantizar que el plan de respuesta de emergencia se comunique a las autoridades locales, los servicios de emergencia y las comunidades locales potencialmente afectadas, según sea necesario? | | | | |
| 8. Gestión de sustancias químicas: | | | | |
| 8.1 ¿Mantener un inventario de sustancias peligrosas utilizadas en la operación y almacenadas, y evaluar las opciones de sustitución hacia sustancias más amigables con el medio ambiente? | | | | |
| 8.2 ¿Asegurar que el acceso a las Hojas de Datos de Seguridad de Materiales (MSDS) relevantes y actualizadas para sustancias químicas? | | | | |
| 8.3 ¿Garantizar procedimientos / controles de seguridad para sustancias peligrosas? | | | | |
| 8.4 ¿Asegurar la minimización de la posible contaminación del aire, agua dulce, suelo y aguas subterráneas por sustancias químicas? | | | | |

| | SÍ | NO | En progreso | Por favor, explique (cuando sea relevante) |
|---|----|----|-------------|---|
| 9) 1 Si ha respondido 'sí' a cualquier pregunta entre 4 .1 - 8. 4 : ¿Puede demostrar que previene y | | | | |



| | | | | |
|---|--|--|--|--|
| mitiga los impactos adversos potenciales y / o reales identificados? | | | | |
| 9.2 Si ha respondido 'sí' a cualquier pregunta entre 4.1 -8.4 : ¿Puede demostrar que realiza un seguimiento de la efectividad de su respuesta a los impactos adversos potenciales y / o reales identificados? | | | | |
| 10) ¿Ha establecido su empresa procesos de remediación? ¿Y / o su empresa participa en procesos de remediación? | | | | |
| 10,1 Si ha identificado algún impacto adverso real: ¿Puede demostrar que ha remediado la situación? | | | | |

V. Anticorrupción

| | SÍ | NO | En progreso | Por favor, explique (cuando sea relevante) |
|--|----|----|--|--|
| 1. ¿Tiene su empresa una declaración de política sobre anticorrupción? | | | | |
| 1.a. En caso afirmativo, ¿la declaración de política se basa en principios internacionales, es decir, la Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción? | | | | |
| 2. ¿Ha establecido su empresa un proceso de diligencia debida continua para contrarrestar las prácticas corruptas? | | | | |
| 2.a. En caso afirmativo: | | | | |
| ¿El proceso incluye la identificación de prácticas corruptas reales y potenciales de forma regular? | | | | |
| ¿El proceso incluye un proceso para prevenir y mitigar posibles prácticas corruptas identificadas? | | | | |
| ¿El proceso incluye la contabilidad, es decir, el seguimiento y la comunicación sobre cómo aborda las prácticas corruptas potenciales y reales? | | | | |
| ¿Ha identificado algún impacto adverso potencial o real en relación con | SÍ | NO | En caso afirmativo, describa el impacto potencial o real | En caso afirmativo, describa las acciones tomadas para abordar (prevenir / mitigar) el impacto |
| 3.1. ¿la necesidad de documentar, registrar y mantener los datos de ingresos y gastos disponibles | | | | |

| ¿Ha identificado algún impacto adverso potencial o real en relación con | SÍ | NO | En caso afirmativo, describa el impacto potencial o real | En caso afirmativo, describa las acciones tomadas para abordar (prevenir / mitigar) el impacto |
|---|----|----|--|--|
| por períodos determinados por la ley, y si no se regulan por un mínimo de tres años? | | | | |
| 3.2. ¿No permite la corrupción de los funcionarios públicos o la corrupción de privado a privado, incluida la corrupción 'activa' y 'pasiva' (también conocida en ocasiones como 'extorsión' o 'solicitud')? | | | | |
| 3.3. No permitir el pago de sobornos o intercambiar influencia en relación con socios comerciales, funcionarios gubernamentales o empleados; ¿incluso a través del uso de intermediarios? | | | | |
| 3.4. No permite el uso de pagos de facilitación, a menos que esté sujeto a amenazas u otra coerción? | | | | |
| 3.5. ¿No contratar empleados del gobierno para hacer un trabajo que entre en conflicto con las obligaciones oficiales anteriores de ese empleado? | | | | |
| 3.6. No permite contribuciones políticas, donaciones caritativas y patrocinios en espera de ventajas indebidas? | | | | |
| 3.7. No ofrecer o aceptar obsequios, hospitalidad, entretenimiento, viajes y gastos del cliente excesivos (por ejemplo, por encima del valor acumulado del equivalente de 200 euros por persona / relación en cualquier período de doce meses, si lo aprueba un funcionario superior y se registra explícitamente en los libros del negocio, nombrando al destinatario o al donante)? | | | | |
| 3.8. Abstenerse de nepotismo y amiguismo? | | | | |
| 3.9. No permite o participa en el lavado de dinero? | | | | |

| | SÍ | NO | En progreso | Por favor, explique (cuando sea relevante) |
|---|----|----|-------------|---|
| 3.a. Si ha respondido 'sí' a cualquier pregunta entre 3.1 y 3.9: ¿Puede demostrar que previene y mitiga las prácticas corruptas potenciales y / o reales identificadas? | | | | |
| 3.b. Si ha respondido 'sí' a cualquier pregunta entre 3.1. - 3.9: ¿Puede demostrar que rastrea la efectividad de su respuesta a las prácticas corruptas potenciales y / o reales identificadas? | | | | |
| 4. ¿Ha establecido su empresa procesos de remediación? ¿Y / o su empresa participa en procesos de remediación? | | | | |



| | | | | |
|---|--|--|--|--|
| 4.a. Si ha identificado prácticas corruptas reales: ¿Puede demostrar que ha remediado la situación? | | | | |
|---|--|--|--|--|

VI. Firma

El proveedor confirma que el contenido y las declaraciones en el cuestionario completado brindan una descripción veraz y precisa del cumplimiento del Código de Conducta y buenas practicas de Interóleo Picual Jaen S.A.

Firmado por:

Nombre de la Empresa:

Persona que firma el Cuestionario de Código de Conducta:

