
2021

interOleo
Group

**INFORME DE
BUENAS
PRACTICAS
ODS**

ÍNDICE

- 01** Introducción.
- 02** El foco son las personas.
- 03** ODS Prioritarios.
- 04** Próximas medidas.
- 05.** Medición de los progresos.
- 06.** Conclusiones.
- 07.** Agradecimientos.

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), también conocidos como Objetivos Globales, son un conjunto de 17 objetivos adoptados e interrelacionados para erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar la paz y la prosperidad de toda la humanidad para el 2030.

Para el Grupo Interoleo ha sido siempre importante trabajar la ética empresarial, la disminución de nuestros impactos medio ambientales, fomentar la transparencia mediante políticas de buen gobierno, colaborar con nuestro entorno más cercano y trabajar por una firme apuesta en el cumplimiento y compromiso con las ODS. Este compromiso se acentúa más en el Grupo Interoleo desde finales del 2009, en el cual empezamos a trabajar nuestra Estrategia de Sostenibilidad fundamentándonos en aspectos ASG, pues nuestra apuesta de presente y de mejora continua con el medio ambiente, la sociedad y las políticas de buena gobernanza, hacen que nuestra empresa camine hacia un crecimiento basado en cimientos de solidaridad y donde las personas son el centro de nuestras políticas y desarrollo empresarial. Por ello en Enero 2021, fuimos certificados en la norma SG21 de Foretica, pero en este camino también estamos adheridos al Pacto de Luxemburgo junto con el reconocimiento y certificación como Empresa Saludable por parte del Instituto de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT), posteriormente nos concedieron el sello PYMES por la ODS, por la Fundación COPADE en Abril del 2020 y hemos sido empresa galardonada en los Premios Nacionales Alares 2021, en su XV Edición de los premios nacionales a la conciliación de la vida familiar, laboral y personal y al fomento de la corresponsabilidad y a la Responsabilidad Social. Por que para el Grupo Interoleo la RSE y las ODS es un reto fundamental, importante y unidos en estrategias de sostenibilidad se convierte en un fiel compromiso con el reto de las ODS a nivel global.

Esto implica que debemos mostrar responsabilidad y compromiso para tomar las acciones necesarias con nuestros Grupos de Interés o Stakeholders; y medir el progreso que se va consiguiendo, para ello somos conscientes de la apuesta en común por todos los accionistas del Grupo Interoleo en la lucha por la sostenibilidad global y compartir abiertamente con el resto del mundo, nuestras acciones y por supuesto nuestros compromisos de futuro.

EL FOCO SON LAS PERSONAS



Nuestro foco son las personas.

Una nueva innovación para una nueva economía

La Política de Responsabilidad Social Corporativa y ODS del Grupo Interoleo, tiene por objeto favorecer la creación de valor de forma sostenible para la sociedad, ciudadanos, trabajadores, clientes, accionistas, proveedores, y comunidades en las que el Grupo Interoleo desarrolla sus actividades, retribuir de forma equitativa a todos los colectivos que contribuyen al éxito de su proyecto empresarial y emprender nuevas inversiones considerando su entorno social, generando empleo y riqueza para la sociedad con una visión a largo plazo que procure un futuro mejor sin comprometer los resultados presentes.

Nuestra política de RSE y ODS establece los principios básicos y el marco general de actuación para la gestión de políticas de Responsabilidad Social Corporativa y cumplimiento de las ODS, que asume el Grupo Interoleo y servir de base para la integración de la Responsabilidad Social en aspectos ASG y ODS en el Modelo de negocio del Grupo y en su estrategia..

ODS PRIORITARIOS

Existen 17 ODS y 169 objetivos en total. Aunque todos ellos son importantes y están relacionados entre sí, a continuación desarrollamos los más importantes para el Grupo Interoleo.

Fruto del diálogo y de los mecanismos de participación con nuestros grupos de interés se han definido cinco grandes áreas de trabajo, para las que se han identificado los aspectos prioritarios en la gestión del Grupo. Éstas han sido las bases para definir nuestra Estrategia de Responsabilidad Social Corporativa, así como para establecer los hitos y objetivos que nos permitirán evaluar nuestro desempeño en el cumplimiento de las ODS.

- Nuestra Gente.
- Accionistas e inversores.
- Nuestro Planeta.
- Cadena de valor.
- Nuestra comunidad.



ODS Fin de la pobreza

El fomento del Comercio Justo y el Comercio de Cercanía son uno de los objetivos principales del Grupo Interoleo por ello: El 70% de los proveedores del Grupo son de la provincia de Jaen. Hemos incorporado para medir la cadena de valor, un sistema de medición de proveedores con buenas practicas. Por otro lado las retribuciones de los/as trabajadores/as se ajustan a convenio y se fomenta la estabilidad laboral. El 95% de la plantilla tiene contrato indefinido.



ODS Salud y bienestar

La salud así como la educación en buenos hábitos alimenticios son un pilar fundamental del Grupo.

Contamos con certificaciones en seguridad alimentaria como certificación ecológica, BRC y IFS Broker, que otorgan una mayor confianza a nuestros clientes en seguridad alimentaria.

Como mínimo realizamos 4 campañas de alimentos saludables en RR.SS.



ODS Hambre cero

Fiel a su compromiso con la ODS 2, el Grupo Interoleo, viene colaborando desde hace más de cinco años con la Fundación Banco de Alimentos dentro de la campaña 1 Productor 1 Litro. En este año 2021 se han donado 937,50 litros de aceite de oliva virgen extra.



ODS Educación de calidad

En este 2021, se ha realizado un Plan Formativo para todos/as los/as trabajadores del Grupo y se incluye también un Plan de Formación para socios. Además el Grupo Interoleo comprometido con el talento, se integra todos los años, alumnos/as en prácticas de la Universidad de Jaen. UJA. IES Virgen del Carmen. Se participa activamente por parte del presidente y del Gerente en numerosas charlas y jornadas en torno a la sostenibilidad, ODS y economía circular.

ODS PRIORITARIOS

5



ODS Igualdad de género

En el año 2020, se elaboro y se aprobo por la Comsion de Ética del Grupo Interoleo, el Plan de Igualdad y Conciliación Familiar, fiel en este compromiso cabe destacar que el 48% de los puestos de direccion estan ocupados por mujeres. La apuesta clara por la mujer en el mundo rural como valor añadido y apuesta para luchar contra la despoblación de los pueblos. Jornada de activación por la mujer Rural, desarrollada en Abril 2021.

Somos partner de la Plataforma Mujeres Lideres, trabajando activamente con ellas.

8



ODS Trabajo decente y crecimiento económico

Las condiciones salariales son como minimo lo que marca el convenio colectivo del sector. La diferencia entre salarios no alcanza los 15 puntos de mas.

Existe Auditoria salarial.

Promedio en formación 1000€ por trabajador/a.

12



ODS Producción y consumo responsable

Desde el Grupo Interoleo se estimula la implementación de prácticas sostenibles entre los socios mediante el programa de "Asesoramiento al socio". Por otro lado, a traves del Codigo de buenas practicas de los proveedores del Grupo, priorizamos la contratacion de proveedores comprometidos con el medio ambiente.

15



ODS Vida de ecosistemas terrestres.

Con la incorporación del Grupo Interoleo en el Grupo Operativo proyecto LIFE, se busca un nuevo modelo de olivicultura basado en unos ecoesquemas, sobre los que se ha probado científicamente la recuperación de biodiversidad.

7



ODS Energia adsequible y no contaminante

Desde el Grupo Interoleo, en su compromiso con la certificación 14001, tenemos un sistema de medición de riesgo y control de nuestros impactos negativos medio ambientales. Tenemos la medicion de la huella de carbono, reciclaje de todo el material contaminante como toner o equipos informaticos en deshuso.

10



ODS Reducción de las desigualdades

Dentro del Plan de Igualdad y Conciliación Familiar del Grupo Interoleo existe una politica de no discriminación por razones de sexo, edad, discapacidad, raza, etnia o religión.

No existe discriminación salarial.

Existe un plan regulatorio sobre este tema.

13



ODS Acción por el clima

Se tiene medida la huella de carbono. al mismo tiempo que el impacto medio ambiental de la actividad. Se promueve el desplazamiento con vehiculo compartido. Se retiran los residuos por gestores autorizados.

17



ODS Alianzas para lograr los objetivos

Alianzas activas para lograr las ODS. Fundación CITOLIVA. Diputación de Jaen Fundación Banco de Alimentos. AEMO, Asociación Española de Municipios del Olivo. AEMODA, Asociación Española de Maestro y Operarios. INNOLEO AEI. SUCA S.C.A. Fundación Universidad Empresa. Consejo Provincial del Aceite de Oliva. Fundación Estrategias para el desarrollo de la provincia de Jaen. Miembros del Indicador Geografica Protegida Aceites de Jaen.

PRÓXIMAS MEDIDAS

¿Y hacia dónde vamos ahora?
En el Grupo Interoleo no solo nos centramos solo en qué hemos hecho, sino también en qué vamos a hacer.

Además de las actividades expuestas anteriormente hay que sumar algunas acciones que serian la combinación de varias ODS. Por ejemplo en el 2021, llevamos desarrolladas

01 Política proveedores

Desde el Grupo Interoleo en su política de pago a proveedores cabe destacar que a:
Proveedores de aceite: Pago en 7 días.
Resto de Proveedores: Pago en 30 días.
De esta forma se fomenta el crecimiento económico, la reducción de la desigualdad y además se contribuye con el desarrollo local.

03 Plan de Formación

En este 2021, se ha formalizado por escrito un Plan Formativo para los/as trabajadores/as y también para los socios del Grupo Interoleo, que se está desarrollando satisfactoriamente.

02 Lucha contra despoblación

Este año, se ha convocado el 1º Concurso de Dibujo “Tiempo de Navidad en el mundo del Olivar”, en el que han participado los hijos de todos los socios de las Cooperativas y empresas que forman parte del Grupo Interoleo, de esta forma se ayuda a conocer e incentivar el arraigo por el sector.

04 Igualdad de Género

Reconocidos por cumplir con el objetivo de la #IgualdaddeGénero, en la Guía Práctica de Pymes y Equidad de Género: Guía de trabajo en el marco de los ODS, y las Pymes ante el reto de los ODS, ambas elaboradas por la Fundación COPADE y la Agencia Española de Cooperación para el Desarrollo (AECID),

PRÓXIMAS MEDIDAS

Acciones que nos quedan por desarrollar dentro del 2021.

01 Compromiso cultura

El Grupo Interoleo también lleva años apostando por la cultura en nuestros pueblos en este año se volvera a sumar al Festival Musica en Segura, que se realizara en el mes de Julio en la Sierra de Segura en Jaen.

03 Interoleo Solar

Nos encontramos en conversaciones con varios grupos de energia, para la incorporación de energia solar en las instalaciones de los socios del Grupo, utilizando los tejados de las Cooperativas y Almazaras, potenciando el consumo de energia verde y renovables.

05 I Congreso Interoleo RSE y ODS

El próximo dia 21 de Octubre el Grupo Interoleo organiza el I Congreso Interoleo de Etica y Responsabilidad Social Empresarial en el sector Agrolimentario. El objetivo prioritario es concienciar al sector de la importancia de la incorporación de la RSE y ODS como palanca de crecimiento sostenible en las empresas.

02 Mejora de PRL

Dentro de nuestro compromiso con el Equipo Humano del Grupo Interoleo y en el marco de la Adhesión al Pacto de Luxemburgo, en el 2021, se ha propuesto y aceptado por el Consejo de Administración la mejora en materia de Prevención de Riesgos Laborales.

04 Salud y aceite de oliva.

En Noviembre se desarrollaran las II Jornadas Interoleo en esta ocasión la iniciativa sera la divulgación de las propiedades del consumo de aceite de oliva virgen.

06 Interoleo sostenibles y circulares.

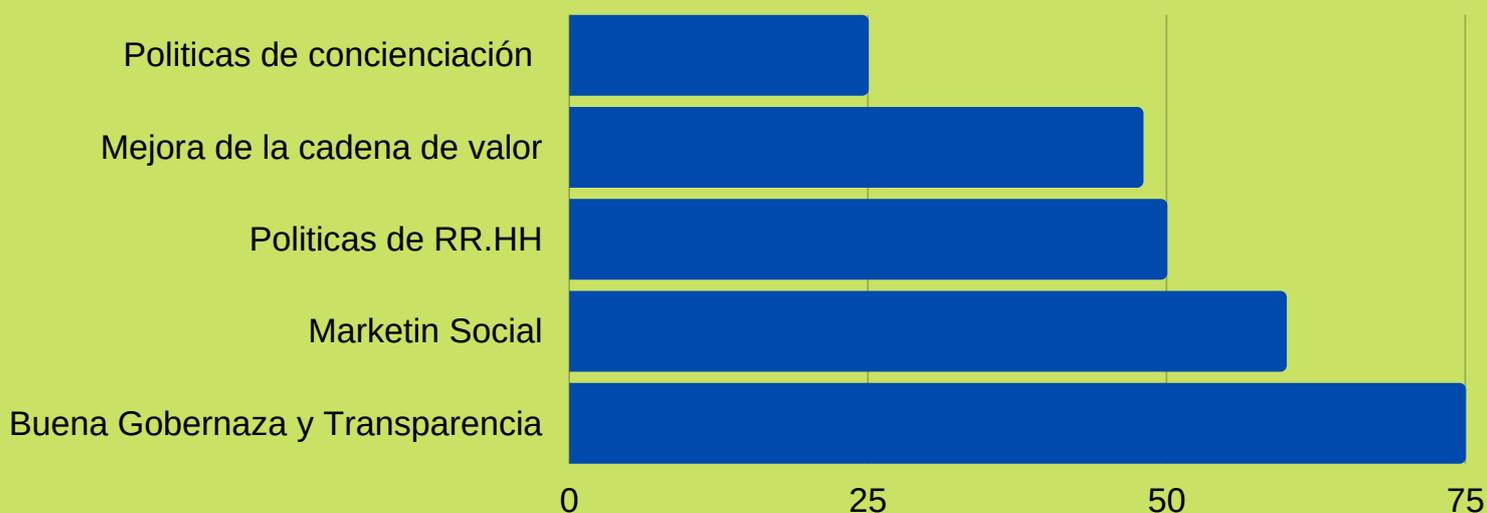
Con este proyecto se quiere conseguir que aquellos socios cuyas cooperativas cuenten con menos de 1500 socios, se incorporen al camino de la sostenibilidad y sobre todo de la economia circular, como fuente de futuro sostenible de la actividad del sector oleicola.

Los objetivos de rendimiento son una buena forma de supervisar y evaluar tu progreso. En este informe de rendimiento se incluyen indicadores de desempeño, mediante los datos que se han recopilado y las actividades que se han llevado a cabo en relación a los ODS.

Unos objetivos de rendimiento claros y concretos que facilitan la recopilación de datos relevantes, consistentes y comparables a lo largo del tiempo.

Medición del Progreso

En la actualidad mediante la evaluación de progreso el Grupo Interoleo destaca mas en:



También se ha conseguido que el Equipo Humano que forma parte del Grupo Interoleo trabaje mirando siempre bajo la estrategia de la RSE y el cumplimiento de las ODS. La importancia de las personas que forman todo el Grupo es la prioridad.

tenemos que tener en cuenta, que la RSE y las ODS, se empezaron a trabajar a fondo en el Grupo desde finales del 2019, no olvidando que el COVID19, no nos ha dejado desarrollar muchas actividades y acciones que ya teníamos en la Agenda del 2020 y que incluso muchas de ellas no hemos podido desarrollar en el 2021, aún así, la apuesta tanto de los accionistas como del Equipo Humano por el compromiso adquirido por la empresa es firme y seguimos progresando.



60%

El mayor avance se ha conseguido en la involucración del Equipo Humano

“Transformar nuestro mundo” es el lema de la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible y coincide con el compromiso del Grupo Interoleo. Ahora, más que nunca, nos toca, seguir promoviendo un sector crítico, responsable y comprometido, a nivel personal y colectivo, con la transformación de la realidad local y global para construir un mundo más justo, más equitativo y más respetuoso con la diversidad y con el medio ambiente, en el que todas las personas podamos desarrollarnos libre y satisfactoriamente

Buenas prácticas.

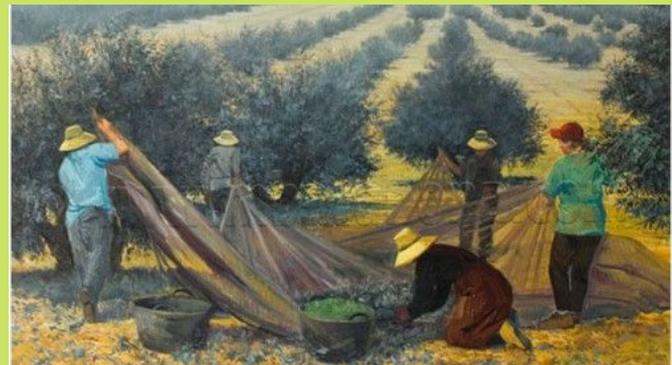
Mejorar la competitividad del Grupo mediante la asunción de prácticas de gestión basadas en la innovación, la igualdad de oportunidades, la productividad, la rentabilidad y la sostenibilidad.



Con nuestra gente.

Maximizar la creación de valor compartido para los grupos de interés.

Gestionar de forma responsable los riesgos y las oportunidades derivados de la evolución del entorno.



La circularidad es el camino.

Optimización de los recursos.

Educación y concienciación.

Con la economía circular no solo se contribuye a la lucha contra el cambio climático, sino que tiene beneficios económicos significativos



La circularidad es un reto colectivo y un campo de oportunidades

Dar las gracias al Grupo Alimentario de Innovación y Sostenibilidad (GIS) por trabajar la innovación y el desarrollo sostenible de la industria alimentaria y, en concreto, del sector olivarero español, a través del cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas.

Hemos aprendido a estar más comprometidos/as con este proyecto y a entender mejor cómo las ODS, nos pueden ayudar a integrar dentro del mundo empresarial una nueva forma de hacer negocio, de hacer empresa, de ser personas que están plenamente comprometidas con el cumplimiento de la Agenda 2030.

Gracias por todo vuestro apoyo y esfuerzo en la lucha por alcanzar los ODS.

Contacto

Grupo Interoleo
Parque Tecnológico GEOLIT CTSA-1, 1ª Planta,
23620 Mengíbar, Jaén
Tlf: .687616942 / 628332623
www.interoleo.com
angela@interoleo.com
rse@interoleo.com