



Contribución a los ODS y Huella Social Grupo Interóleo

INDICE

1. Antecedentes y objeto
2. Medición Inicial
 - 2.1 Resultados Huella Social
 - 2.2 Resultados de contribución ODS
3. Medición Final
 - 3.1 Resultados Huella Social
 - 3.2 Resultados de Contribución con los ODS
4. Comparativa de la contribución con los ODS
 - 4.1 Comparativa ODS desglosada por ámbito de Huella ASG
5. Verificación de la Información
6. Conclusiones
7. Verificación de Auditoría Externa

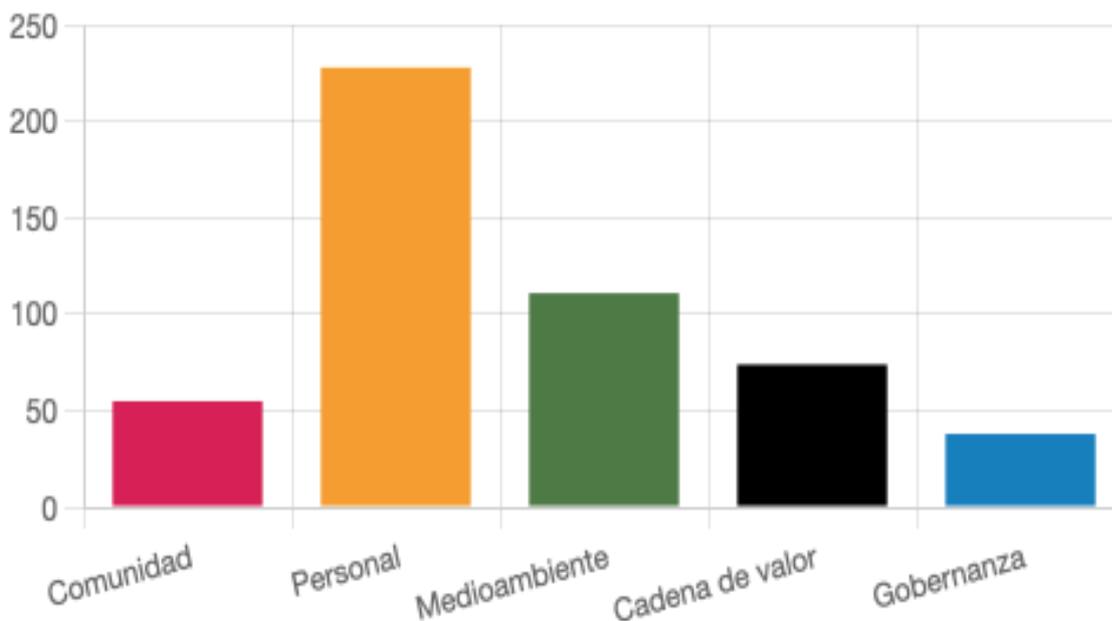
1 ANTECEDENTES Y OBJETO

En el transcurso del proyecto se ha medido la Huella Social de la empresa y su contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, ODS, iniciativas recogidas de la página web, noticias digitales, Redes Sociales y entrevista personal con el responsable del Área de calidad y aportación de documental por parte de la empresa de los ejercicios 2023 y 2024.: al principio del proyecto, durante la fase de investigación y recopilación de la información, y una vez finalizado el proceso de almacenamiento y clasificación de las acciones recopiladas. Las mediciones se han realizado sobre la base de la información aportada por cada entidad a través de los medios mencionados anteriormente, a través de un cuestionario de mapeo de impactos, alojado en la plataforma GLOBAL IMPACT.

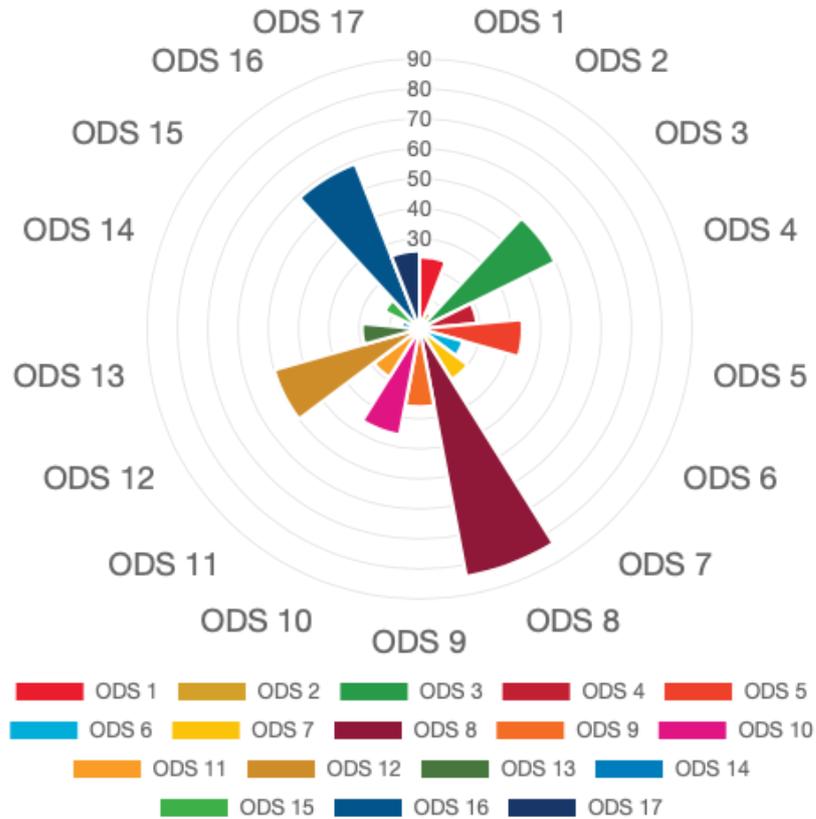
La evolución de los resultados de medición de Huella y contribución a los ODS se muestran a continuación.

2 MEDICIÓN INICIAL

2.1 Resultados Huella Social

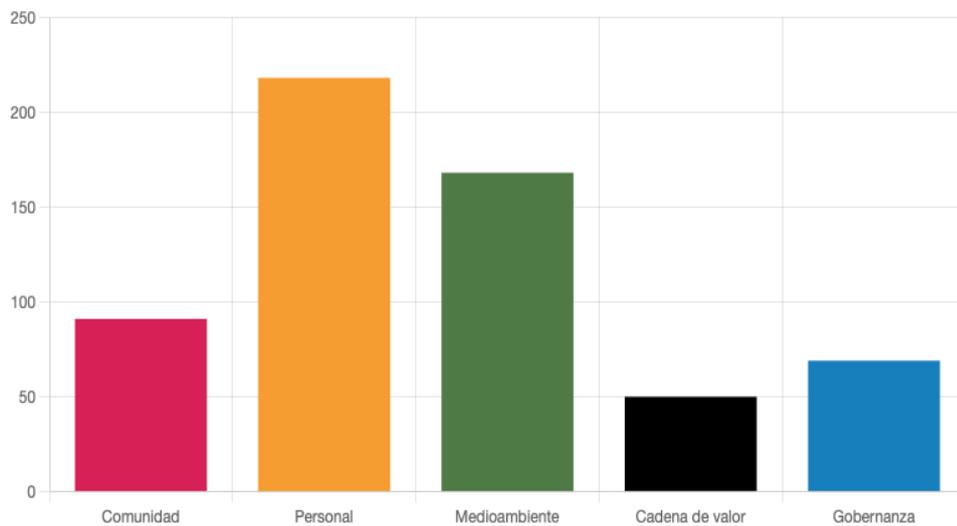


2.2 Resultados de contribución ODS

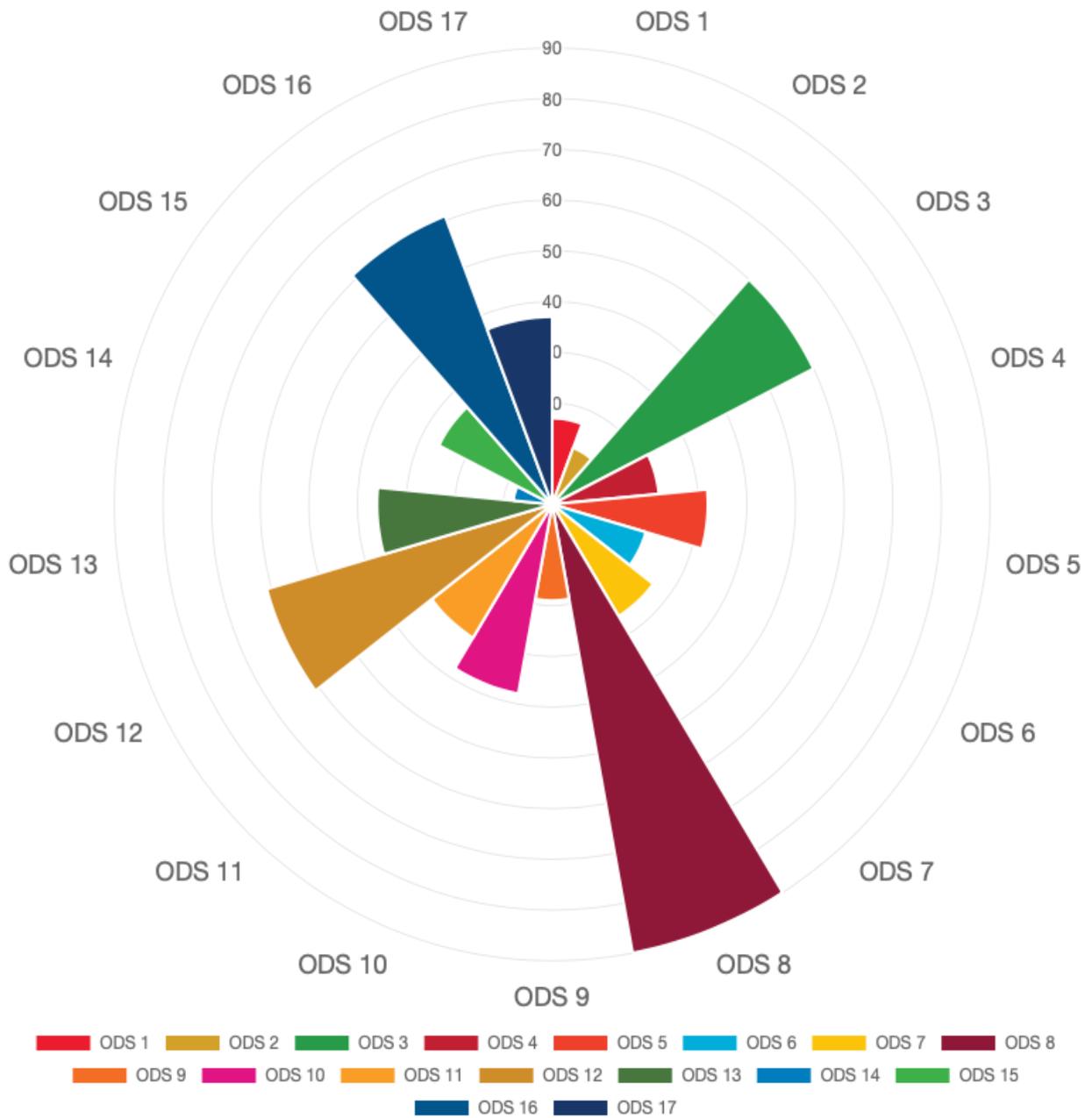


3 MEDICIÓN FINAL

3.1 Resultados Huella Social



3.2 Resultados de contribución ODS



4 COMPARATIVA DE LA CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

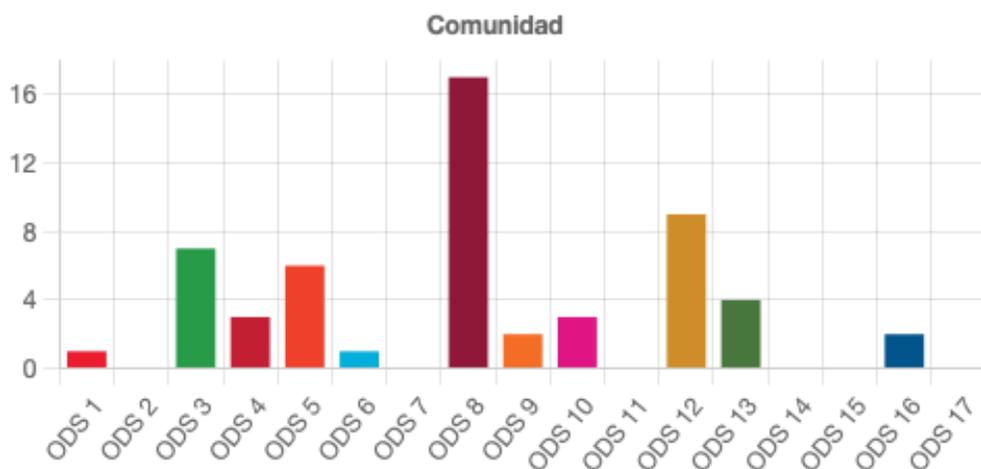
La siguiente tabla muestra la comparativa de los resultados obtenidos por la entidad en la medición de su Huella Social y contribución a los ODS al principio y al final del proyecto.

Entendiendo el inicio del proyecto como datos recogidos del ejercicio 2023 y como fase final del proyecto datos recogidos del ejercicio 2024, quiere decir que hemos hecho una comparativa de las acciones realizadas por la empresa con doce meses de diferencia.

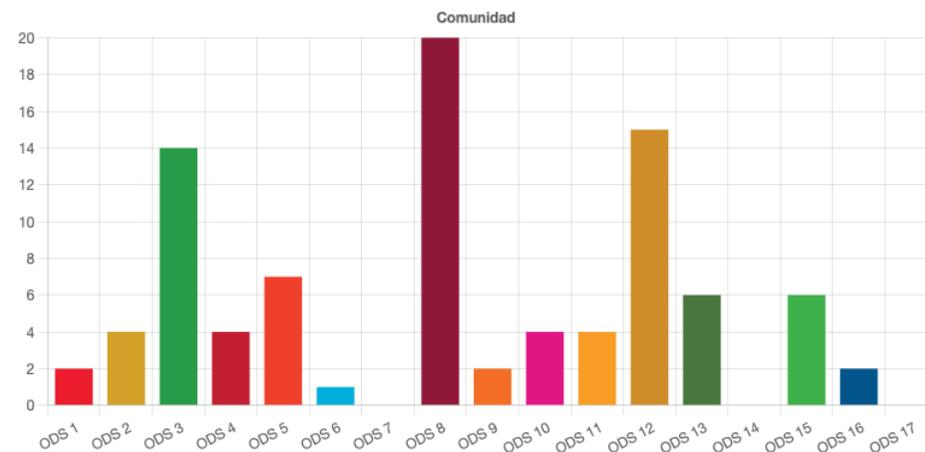
BLOQUE	Puntuación inicial 2023	Puntuación final 2024
Comunidad	55	91
Personal	228	218
Medioambiente	111	168
Cadena de valor	74	50
Gobernanza	38	69
Total	506	596

Por tanto, se observa una **MEJORA** de la Huella Social de la entidad. En los gráficos se muestra la evolución de los ODS por ámbito de Huella.

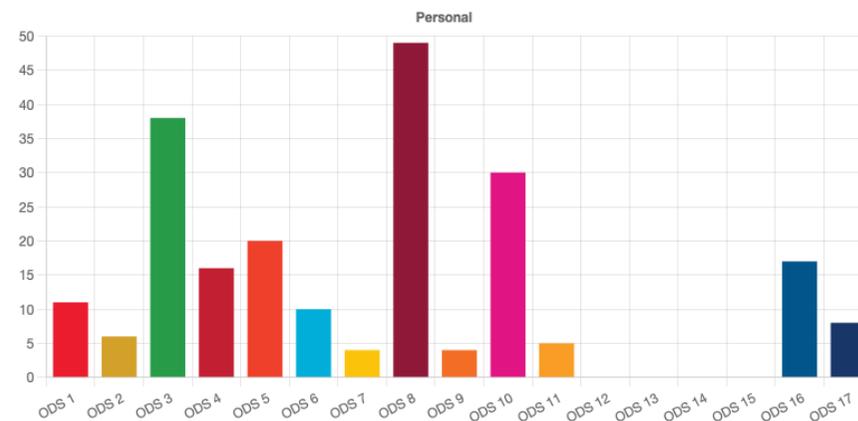
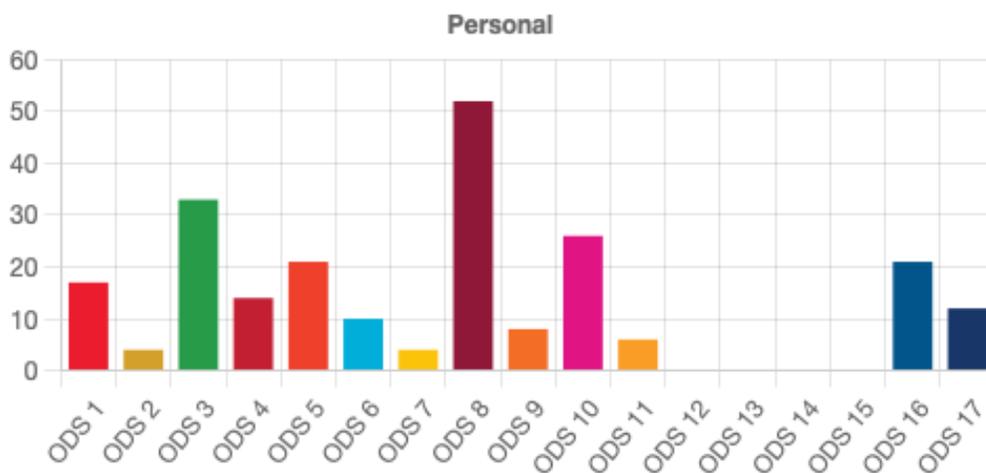
4.1 Comparativa ODS desglosada por ámbito de Huella ASG



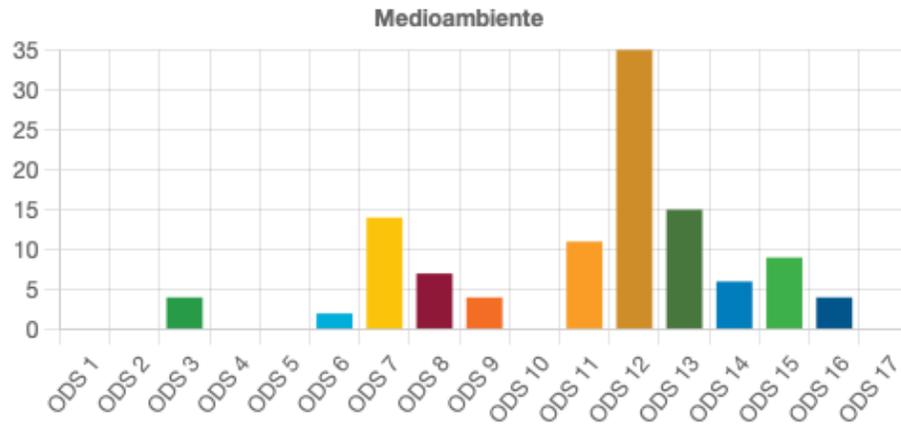
Huella Social bloque Comunidad- Medición inicial 2023



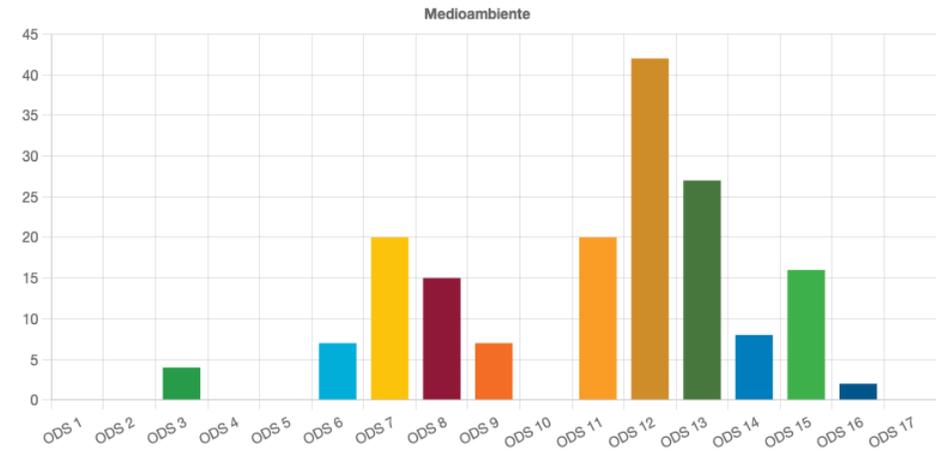
Huella Social bloque Comunidad- Medición final 2024



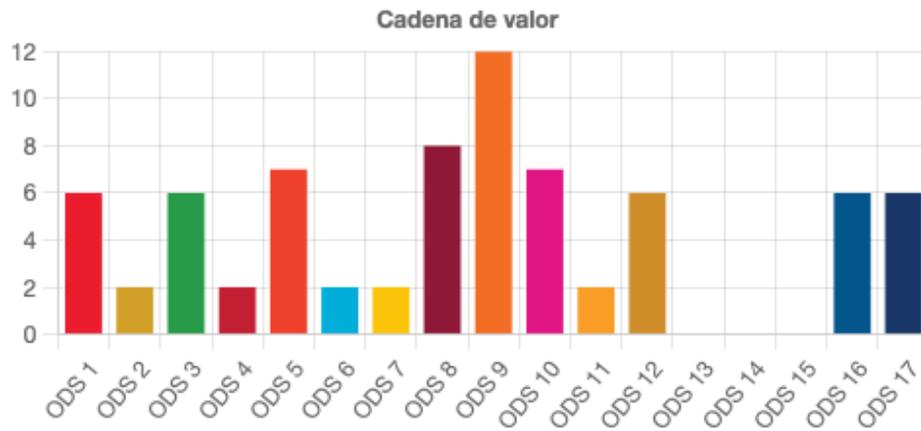
Huella Social bloque Personal - Medición inicial



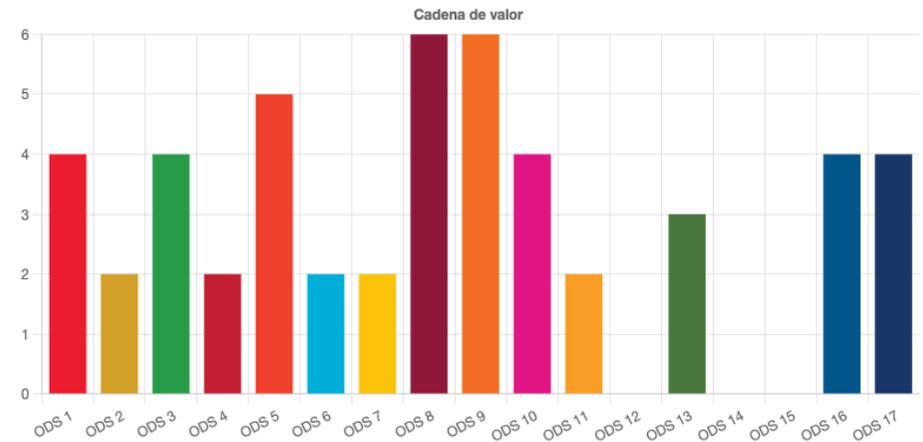
Huella Social bloque Personal - Medición final



Huella Social bloque Medioambiente Medición inicial



Huella Social bloque Medioambiente- Medición final

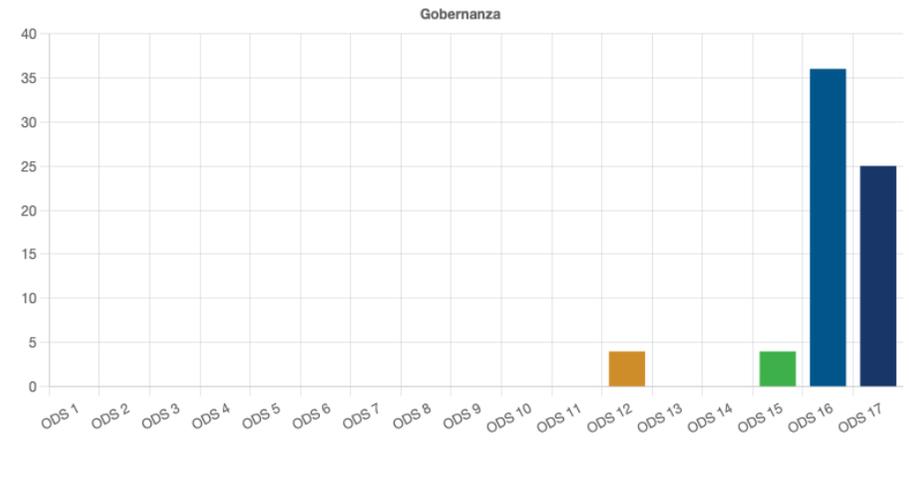


Huella Social bloque Cadena de Valor - Medición inicial



Huella Social bloque Gobernanza Medición inicial

Huella Social bloque Cadena de Valor - Medición final



Huella Social bloque Gobernanza- Medición final

5 VERIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN

Se considera que la información aportada por la entidad justifica las respuestas indicadas en las 89 temáticas siguientes.

Pobreza	Lucha contra cambio climático
Alimentación sana	Protección y conservación medio marino
Salud y bienestar	Protección y conservación medio ambiente terrestre.
Educación	Contaminación
Igualdad género	Residuos
Acceso agua y saneamiento	Envases
Crecimiento económico	Plásticos
Igualdad e inclusión	Vertidos
Comunidades inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles	Energías renovables
Gobernanza	Eficiencia energética en instalaciones
Creación de empleo	Eficiencia energética procesos y operaciones
Crecimiento empresarial	Inversión en I+D+i y tecnología
Desarrollo local	Economía circular
Acceso a TIC	Producción sostenible
Seguridad alimentaria	Insumos
Sensibilización alimentación sana	Desperdicio alimentario
Educación para el desarrollo sostenible	Adaptación y resiliencia ante el cambio climático en instalaciones, procesos y operaciones
Protección y conservación del patrimonio	GEI
Igualdad de género	Emisiones por transporte de personal
Consumo responsable	Emisiones transporte de mercancías
Sensibilización inclusión y no discriminación	Ecosistemas
Difusión desarrollo sostenible	Accidentes
Sensibilización cambio climático	Seguridad y salud
Sensibilización protección y conservación de medio terrestre	Igualdad
Participación	Fortalecimiento de cadena de valor frente al cambio climático
Estabilidad laboral	Pymes en cadena de valor
Salario_1	Innovación y tecnología
Cobertura de salud	Redes y alianzas
Beneficios sociales	Principios y valores
Alimentación	Detección conducta no ética
Acceso agua limpia y saneamiento	Transparencia
Seguridad y salud	Rendición de cuentas
Estilo de vida saludable	Tratamiento de datos
Bienestar/Clima laboral	Legislación ambiental
Discapacidad	Redes sostenibilidad
Capacitación y formación de jóvenes	Colaboraciones sostenibilidad
Mujer en la empresa	Reporte sostenibilidad
Intimidación acoso y violencia sexual	Compromiso ODS
Discriminación	Políticas públicas y legislación
Apoyo a colectivos vulnerables	Participación del personal
Condiciones laborales de personal temporal	Comunicación interna
Comunicación inclusiva	Acceso a energía limpia y/o eficiencia energética
Derechos humanos	Industria e infraestructuras sostenibles
	Consumo y la producción sostenibles

Por otra parte, llama la atención que la entidad no haya indicado que apoye entre su personal:

- Libertad de afiliación y negociación colectiva.
- Eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.
- Erradicación de trabajo infantil.

Se recomienda desarrollar un Código Ético adaptado a la normativa CSRD, CCSSDD, ESR y NEIS, bajo el paraguas de los criterios ESG, que debe ser conocido por el personal y que deben adherirse sus proveedores, con un procedimiento vinculado para asegurar su cumplimiento.

6 CONCLUSIONES:

Tras la medición de Huella realizada por la entidad y la revisión de la documentación aportada se concluye:

- INTEROLEO PICUAL JAEN S.A ha mejorado su Huella ASG y contribución a los ODS en el período de realización del proyecto 2023 - 2024, en el que se enmarcan las mediciones efectuadas.

7 VERIFICACIÓN DE AUDITORIA EXTERNA

Estudio realizado y verificado por Business Strategy Seleziona S.L, en el que se ha comparado las acciones realizadas por Interóleo Picual Jaén S.A en el ejercicio 2023 al ejercicio 2024 y por lo tanto se ha podido medir su contribución inicial y la final con fecha 31 de Diciembre de 2024.

De esta forma se ha podido obtener junto con las fuentes de verificación aportadas por la empresa una medición cualitativa y cuantitativa de la empresa con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Firma el presente informe de Medición de Huella Social y contribución con los Objetivos de Desarrollo Sostenible la Auditora que ha dirigido dicho estudio.

Francisca Molina Herrador

2 de Abril de 2025



La información contenida en este documento es confidencial y propiedad de **Interóleo Picual Jaén S.A.**, y no podrá ser utilizada ni revelada sin autorización expresa y por escrito de la misma.

Todos los derechos son reservados, incluyendo los de duplicación, reproducción, uso o acceso al contenido de esta documentación, o cualquier parte de la misma. Ninguna parte de este documento puede ser transferida a terceros, ser procesada, reproducida, distribuida o utilizada para su publicación sin el permiso escrito de **Interóleo Picual Jaén S.A.**