



Informe de Sostenibilidad

Grupo Interóleo



2025

Índice

1. Carta de la Presidencia	04
2. Reflexiones de la Gerencia	05
3. Introducción	06
4. Enfoque y alcance del informe	08
5. Metodología de elaboración	11
6. Perfil de la organización	14
Actividad y modelo de negocio	
Cadena de valor	
Estructura organizativa	
Contexto sectorial	
7. Gobernanza, ética y cumplimiento	19
Sistema de gestión ética (SGE21)	
Código ético y políticas corporativas	
Canal de denuncias	
Gestión de riesgos ESG	
8. Grupos de interés	24
Identificación de stakeholders	
Canales de diálogo	
Integración en la estrategia	
9. Análisis de doble materialidad	29
Metodología	
Identificación de impactos, riesgos y oportunidades	
Matriz de materialidad	
10. Desempeño ambiental (E)	36
Consumo de recursos	
Gestión de residuos	
Cambio climático y riesgos asociados	
11. Desempeño social (S)	46
Capital humano y clima laboral	
Igualdad, diversidad e inclusión	
Seguridad y salud laboral	
Impacto en la comunidad	
12. Desempeño de gobernanza (G)	62
Ética y cumplimiento	
Competencia leal	
Comunicación responsable	
Compras sostenibles y cadena de suministro	

13.Objetivos, KPIs y seguimiento 2025	70
14.Contribución a los ODS	75
15.Cuadro de mando ESG	77
17.Cláusulas legales	80

1. Carta de la Presidencia

En Interóleo Picual Jaén S.A., la sostenibilidad no se concibe como una obligación, sino como una responsabilidad inherente a nuestra actividad y a nuestro compromiso con el territorio, el sector oleícola y las generaciones futuras.

El ejercicio 2025 ha estado marcado por un contexto especialmente complejo, en el que factores climáticos, económicos y geopolíticos han tenido un impacto directo sobre la actividad del sector. El denominado “tren de borrascas” registrado durante el año ha puesto de manifiesto, una vez más, la vulnerabilidad del cultivo del olivar frente a los efectos del cambio climático, evidenciando la necesidad de avanzar hacia modelos productivos más resilientes y sostenibles.

A ello se suma un entorno internacional caracterizado por la inestabilidad geopolítica, con conflictos como la guerra en Ucrania y recientes tensiones en Oriente Medio, que han provocado importantes fluctuaciones en los precios de los carburantes y de los fertilizantes. Estas circunstancias han repercutido directamente en los costes de producción y en la rentabilidad del sector, afectando tanto a productores como a operadores comerciales.

En este contexto, Interóleo Picual Jaén S.A. ha mantenido firme su compromiso con la sostenibilidad, reforzando su modelo de gestión ética, transparente y responsable, alineado con los principios ESG y con los estándares internacionales en materia de sostenibilidad.

Este quinto Informe de Sostenibilidad representa un paso decisivo en la consolidación de este compromiso, permitiendo no solo comunicar de forma transparente nuestro desempeño, sino también integrar la sostenibilidad como eje estratégico en la toma de decisiones.

Desde la Presidencia del Grupo, queremos reafirmar nuestra voluntad de seguir avanzando hacia un modelo empresarial que combine la excelencia económica con el respeto al medio ambiente, el bienestar de las personas y la generación de valor para todos nuestros grupos de interés, poniendo especial interés durante el ejercicio 2026, en nuestros socios, por las dificultades externas que son adheridas a la actividad del negocio, como a nuestros stakeholders internos, que de una u otra manera, se ven afectados por una situación llena de incertidumbre. Nuestro lema “Las personas”, será principal objetivo, sin olvidar y no dejar de prestar atención a acciones que repercutan positivamente ante las acciones relacionadas con el cambio climático.



Juan Gadeo Parras
Presidente Interoleo Picual Jaén S.A

2. Reflexiones de la Gerencia

El ejercicio 2025 ha supuesto para Interóleo Picual Jaén S.A. un año de consolidación en la integración de la sostenibilidad dentro de la gestión empresarial, en un entorno marcado por importantes desafíos externos.

Las condiciones climáticas adversas, derivadas de episodios meteorológicos extremos como el tren de borrascas, han impactado en la planificación operativa y en la disponibilidad de producto, obligando a la organización a reforzar su capacidad de adaptación y gestión del riesgo.

Asimismo, el contexto geopolítico internacional ha generado una elevada volatilidad en los costes, especialmente en materias clave como los carburantes y los fertilizantes, afectando de forma directa a la cadena de valor del sector oleícola.

Ante esta realidad, la organización ha apostado por fortalecer sus sistemas de gestión, avanzando en la implantación de políticas y procedimientos en materia de gobernanza, derechos humanos, compras responsables, comunicación ética y debida diligencia ESG. Durante 2025, se han desarrollado herramientas clave como el análisis de grupos de interés, la identificación de riesgos ESG y la evaluación del clima laboral, que han permitido disponer de una base sólida para la toma de decisiones y la mejora continua.

Este informe recoge, por tanto, no solo el desempeño de la organización, sino también el esfuerzo realizado para estructurar un modelo de gestión sostenible, alineado con los estándares europeos y preparado para afrontar los retos futuros.

Desde la Dirección, entendemos que la sostenibilidad no es un destino, sino un proceso continuo que requiere compromiso, medición y mejora constante. En este camino, Interóleo Picual Jaén S.A. seguirá trabajando para fortalecer su posicionamiento como referente en el sector, integrando la sostenibilidad como un elemento clave de competitividad.

Esteban Momblan Hidalgo
Gerente Interoleo Picual Jaén S.A



Introducción



3. Introducción

El presente Informe de Sostenibilidad correspondiente al ejercicio 2025 de Interóleo Picual Jaén S.A. se elabora con el objetivo de dar respuesta a la creciente necesidad de integrar la sostenibilidad en la gestión empresarial, así como de reforzar la transparencia y la rendición de cuentas ante los grupos de interés.

En un entorno caracterizado por la incertidumbre climática, la volatilidad económica y la evolución del marco regulatorio europeo en materia de sostenibilidad, las organizaciones del sector oleícola se enfrentan al reto de adaptar su modelo de negocio a criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ESG), garantizando al mismo tiempo su viabilidad económica y su contribución al desarrollo del territorio.

Durante el ejercicio 2025, el sector ha estado especialmente condicionado por factores externos de gran relevancia, como los efectos del cambio climático –reflejados en episodios meteorológicos extremos– y el contexto geopolítico internacional, que ha impactado en los costes de producción, especialmente en lo relativo a la energía y los insumos agrícolas.

En este contexto, Interóleo Picual Jaén S.A. ha iniciado un proceso estructurado de integración de la sostenibilidad en su modelo de gestión, avanzando en la implantación de políticas, procedimientos y herramientas orientadas a la identificación y gestión de impactos, riesgos y oportunidades en materia ESG.

Este informe constituye el primer ejercicio formal de reporte de sostenibilidad de la organización, representando un hito en su evolución hacia un modelo empresarial más transparente, responsable y alineado con las exigencias actuales del entorno.

Asimismo, el documento se configura no solo como una herramienta de comunicación externa, sino también como un instrumento de gestión interna que permite evaluar el desempeño de la organización, identificar áreas de mejora y establecer las bases para la toma de decisiones estratégicas en materia de sostenibilidad.

“Interóleo Picual Jaén S.A. asume la sostenibilidad como un eje transversal de su estrategia, integrando criterios ESG en la toma de decisiones con el objetivo de generar valor a largo plazo.”

Enfoque y alcance del Informe



4. Enfoque y alcance del informe. ESRS 1

4.1 Enfoque del informe

El Informe de Sostenibilidad 2025 de Interóleo Picual Jaén S.A. ha sido elaborado siguiendo un enfoque progresivo de integración de la sostenibilidad en la gestión empresarial, adaptado al nivel de madurez de la organización y alineado con los principales estándares internacionales en materia ESG.

Este enfoque se basa en la consideración de la sostenibilidad como un elemento estratégico transversal, integrando los factores ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) en la toma de decisiones y en la gestión operativa de la organización.

El informe se ha desarrollado conforme a los principios establecidos en las Normas Europeas de Información de Sostenibilidad (ESRS), en el marco de la Directiva CSRD, adoptando un enfoque de adaptación progresiva que permite sentar las bases para futuros ejercicios de reporte obligatorio.

Asimismo, el informe se apoya en el sistema de gestión ética y socialmente responsable implantado en la organización conforme a la Norma SGE21 de Forética, que actúa como marco de referencia para la integración de la sostenibilidad en los procesos internos.

4.2 Principios de elaboración

El informe se ha elaborado siguiendo los siguientes principios:

Relevancia

Se han identificado y priorizado los aspectos más significativos para la organización y sus grupos de interés, a través del análisis de doble materialidad.

Transparencia

La información incluida refleja de forma fiel el desempeño de la organización, incluyendo tanto fortalezas como áreas de mejora.

Comparabilidad

Se han definido indicadores que permitirán realizar seguimiento en ejercicios futuros.

Coherencia

El contenido del informe está alineado con las políticas, procedimientos y sistema de gestión implantados en la organización.

Mejora continua

El informe se concibe como una herramienta dinámica, que evolucionará en futuros ejercicios.

4.3 Alcance del informe

El presente informe abarca:

Alcance organizativo

Incluye la actividad desarrollada por Interóleo Picual Jaén S.A., considerando sus operaciones principales en el ámbito de la comercialización de aceite de oliva.

Alcance temporal

El informe recoge la información correspondiente al ejercicio 2025.

Alcance temático

Se incluyen aspectos relacionados con:

- Medio ambiente (E)
- Capital humano y entorno social (S)
- Gobernanza, ética y cumplimiento (G)

Asimismo, se incorporan:

- Análisis de grupos de interés
- Evaluación de riesgos ESG
- Análisis de doble materialidad
- Políticas y procedimientos implantados

4.4 Limitaciones del informe

Dado que se trata del quinto informe de sostenibilidad de la organización, existen determinadas limitaciones:

- Ausencia de series históricas comparables. En cuestiones de consumo energético no se tienen evidencias dado que las instalaciones son en arrendamiento en el Parque Tecnológico Geolit, y en el importe del arrendamiento, se encuentra incluido el consumo energético, que es global para todo el edificio, impidiendo, incluso no poder tener un indicador de referencia, en estas cuestiones.
- Desarrollo inicial de indicadores ESG en el ejercicio 2024.
- Disponibilidad limitada de datos cuantitativos en algunos ámbitos

No obstante, la organización ha establecido las bases para mejorar progresivamente la calidad y profundidad de la información reportada en futuros ejercicios.

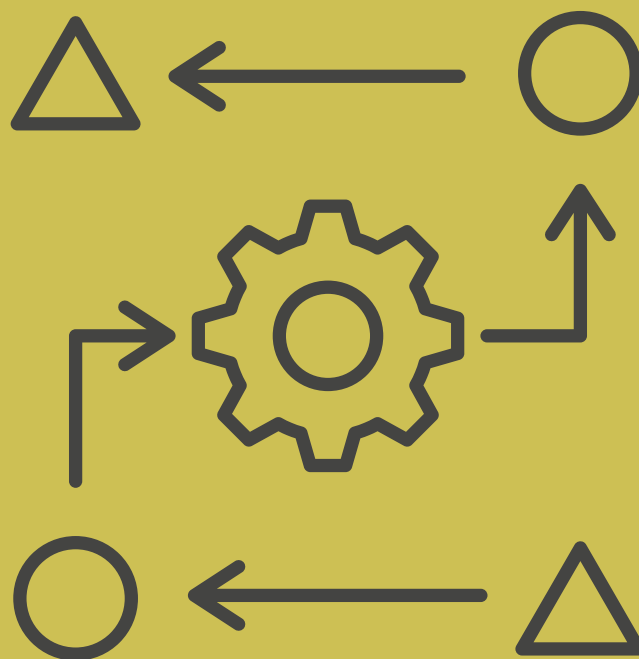
4.5 Alineación con estándares y marcos de referencia

El informe se ha elaborado tomando como referencia los siguientes marcos:

- ESRS (European Sustainability Reporting Standards)
- Directiva CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive)
- ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible)
- SGE21 (Sistema de Gestión Ética y Socialmente Responsable)

Este enfoque permite garantizar la coherencia del informe con las exigencias regulatorias actuales y futuras, así como con las mejores prácticas en materia de sostenibilidad empresarial.

Metodología de elaboración



5. Metodología de elaboración. ESRS 1

5.1 Enfoque metodológico

La elaboración del Informe de Sostenibilidad 2025 se ha basado en una metodología estructurada que permite integrar la sostenibilidad en la gestión empresarial de forma sistemática.

Este enfoque se fundamenta en la identificación, análisis y gestión de los impactos, riesgos y oportunidades (IROs) asociados a la actividad de la organización, conforme a los requerimientos establecidos por las ESRS.

5.2 Fases del proceso

El proceso de elaboración del informe se ha desarrollado en las siguientes fases:

1. Análisis de la información interna

Se ha realizado una revisión de la documentación existente en la organización, incluyendo:

- Políticas corporativas (derechos humanos, compras, competencia, comunicación)
- Procedimientos ESG (debida diligencia)
- Sistema de gestión SGE21
- Evaluación de clima laboral
- Análisis de grupos de interés

2. Identificación de grupos de interés

Se han identificado los principales stakeholders de la organización, analizando:

- su nivel de influencia
- sus expectativas
- su relación con la organización

Este análisis ha servido como base para el proceso de materialidad.

3. Identificación de temas relevantes ESG

Se han identificado los principales temas ESG en base a:

- expectativas de stakeholders
- riesgos identificados
- contexto sectorial
- requisitos normativos

4. Análisis de doble materialidad

Se ha realizado un análisis de doble materialidad conforme a ESRS, identificando:

- impactos (inside-out)
- riesgos y oportunidades (outside-in)

Y evaluando su relevancia en función de:

- impacto en stakeholders
- impacto en el negocio

5. Identificación de indicadores (KPIs)

Se han definido indicadores ESG para:

- medir el desempeño
- facilitar el seguimiento
- establecer objetivos

6. Elaboración del informe

Se ha estructurado la información en base a:

- criterios ESG
- requisitos ESRS
- coherencia con el sistema de gestión

5.3 Integración con el sistema de gestión

La metodología aplicada se encuentra integrada en el Sistema de Gestión Ética y Socialmente Responsable de la organización (SGE21), lo que permite:

- garantizar la trazabilidad de la información
- integrar la sostenibilidad en la gestión diaria
- facilitar la mejora continua

5.4 Enfoque de mejora continua (Ciclo PDCA)

El proceso de sostenibilidad se basa en el ciclo de mejora continua:

- Plan (Planificar): identificación de riesgos y objetivos
- Do (Hacer): implantación de políticas y medidas
- Check (Verificar): seguimiento mediante indicadores
- Act (Actuar): mejora continua del sistema

Este enfoque permite a la organización evolucionar progresivamente hacia un modelo de gestión sostenible.

Perfil de la organización



6. Perfil de la organización. ESRS 2

6. Perfil de la organización

6.1 Actividad y modelo de negocio

Interóleo Picual Jaén S.A. es una entidad especializada en la comercialización de aceite de oliva virgen extra (AOVE), que actúa como elemento integrador entre el sector productor y los mercados nacionales e internacionales.

Su actividad se desarrolla en el ámbito del sector oleícola, desempeñando un papel clave en la valorización del producto, la optimización de la comercialización y el fortalecimiento de la competitividad del aceite de oliva.

El modelo de negocio de la organización se basa en:

- La agrupación de la oferta procedente de almazaras y socios cooperativistas
- La gestión comercial estratégica del producto
- La búsqueda de mercados y oportunidades de exportación
- La garantía de calidad, trazabilidad y seguridad alimentaria

Este modelo permite generar valor en toda la cadena, contribuyendo a la sostenibilidad económica del sector oleícola y al desarrollo del entorno rural.

6.2 Cadena de valor

La cadena de valor de Interóleo Picual Jaén S.A. se articula en torno a un modelo colaborativo que conecta producción, comercialización y mercado:

Producción (origen)

- Cultivo del olivar
- Recolección de la aceituna
- Producción en almazaras

Transformación

- Procesado del aceite
- Control de calidad
- Clasificación del producto

Comercialización (actividad principal)

- Agrupación de la oferta
- Negociación comercial
- Gestión de clientes
- Exportación

Distribución

- Logística
- Transporte
- Entrega a clientes

Mercado / cliente final

- Industria alimentaria
- Distribución
- Mercados internacionales

Esta cadena de valor presenta una alta dependencia de factores externos, especialmente:

- Condiciones climáticas
- Costes energéticos
- Costes agrícolas (fertilizantes, agua)
- Contexto geopolítico

Esto ha sido un factor clave en el análisis de doble materialidad.

6.3 Estructura organizativa

Interóleo Picual Jaén S.A. dispone de una estructura organizativa funcional que permite una gestión eficiente de su actividad.

La organización se estructura en las siguientes áreas principales:

- Dirección General
- Área Comercial y Desarrollo de Negocio
- Área de Administración y Gestión Financiera
- Área de Logística y Operaciones
- Área de Calidad y Control del Producto
- Área de Gestión de Proyectos y Relaciones con socios

Esta estructura facilita la coordinación interna, la toma de decisiones y la correcta gestión de la cadena de valor.

Asimismo, la organización cuenta con un equipo humano reducido pero altamente comprometido, con un alto grado de identificación con la empresa y niveles elevados de satisfacción laboral, lo que constituye un activo estratégico para su desarrollo.

6.4 Contexto sectorial

El sector oleícola constituye uno de los principales motores económicos, sociales y territoriales de Andalucía, desempeñando un papel clave en el desarrollo rural y en la sostenibilidad del territorio.

Durante el ejercicio 2025, el sector ha estado condicionado por diversos factores estructurales y coyunturales que han impactado directamente en la actividad de la organización:

Cambio climático y condiciones meteorológicas. (ESRS E1)

El ejercicio ha estado marcado por episodios meteorológicos extremos, como el denominado “tren de borrascas”, que han puesto de manifiesto la creciente variabilidad climática.

Estas condiciones han generado:

- Incertidumbre en la producción
- Alteraciones en la planificación agrícola
- Incremento de riesgos asociados al cultivo del olivar

Este factor constituye uno de los principales riesgos ambientales (ESRS E1).

Contexto geopolítico internacional

El entorno internacional ha estado caracterizado por una elevada inestabilidad, derivada de:

- La guerra en Ucrania
- Tensiones geopolíticas en Oriente Medio
- Incremento del precio de los carburantes
- Aumento del coste de fertilizantes

Estas circunstancias han tenido un impacto directo en:

- Costes de producción
- Costes logísticos
- Rentabilidad del sector
- Competitividad del aceite de oliva

Este contexto influye directamente en los riesgos financieros y operativos del sector.

Presión sobre costes y eficiencia

El incremento de costes ha obligado al sector a:

- Optimizar procesos
- Mejorar la eficiencia operativa
- Reforzar la gestión comercial
- Apostar por la diferenciación

Evolución hacia la sostenibilidad

El sector oleícola se encuentra en un proceso de transformación hacia modelos más sostenibles, impulsado por:

- Exigencias regulatorias europeas (CSRD / ESRS)
- Demanda creciente de los mercados
- Necesidad de adaptación al cambio climático
- Mayor exigencia de transparencia

6.5 Posicionamiento estratégico de Interóleo

En este contexto, Interóleo Picual Jaén S.A. se posiciona como:

- Un actor clave en la comercialización del aceite de oliva
- Un elemento de cohesión del sector productor
- Un agente de mejora de la competitividad del producto

La organización contribuye a:

- La estabilidad del sector
- La valorización del aceite de oliva
- La sostenibilidad económica del entorno rural

Asimismo, la integración progresiva de criterios ESG en su modelo de gestión permite a Interóleo:

- Anticipar riesgos
- Adaptarse a los cambios del entorno
- Reforzar su posicionamiento estratégico

Gobernanza, ética y cumplimiento



7. Gobernanza, ética y cumplimiento. ESRS (G1)

7.1 Modelo de gobernanza

Interóleo Picual Jaén S.A. dispone de un modelo de gobernanza orientado a garantizar una gestión eficiente, transparente y alineada con los principios de sostenibilidad y responsabilidad empresarial.

La estructura de gobierno de la organización se articula a través de:

- Consejo de Administración
- Dirección General
- Áreas funcionales operativas

Este modelo permite:

- la supervisión estratégica de la organización
- la toma de decisiones alineadas con los objetivos empresariales
- la integración progresiva de criterios ESG en la gestión

Asimismo, la gobernanza de la organización se basa en principios de:

- transparencia
- responsabilidad
- integridad
- cumplimiento normativo

7.2 Sistema de gestión ética y cumplimiento (SGE21)

Interóleo Picual Jaén S.A. dispone de un sistema de gestión ética, sostenible y responsable basado en la Norma SGE21 de Forética, que actúa como marco estructural para la integración de la sostenibilidad en la organización.

Este sistema permite:

- identificar riesgos éticos, sociales y de gobernanza
- establecer políticas y procedimientos internos
- realizar seguimiento y mejora continua
- reforzar la cultura organizativa

El sistema SGE21 se integra de forma transversal en la organización, conectando con:

- la gestión de riesgos ESG
- la relación con grupos de interés
- la toma de decisiones estratégicas

7.3 Código ético y políticas corporativas

Durante el ejercicio 2025, Interóleo Picual Jaén S.A. ha reforzado su sistema de gobernanza mediante la implantación y desarrollo de diversas políticas corporativas.

Estas políticas constituyen el marco de actuación de la organización en materia de ética y sostenibilidad:

- **Política de Derechos Humanos**

La organización formaliza su compromiso con el respeto y la protección de los derechos humanos en toda su actividad y cadena de valor, alineándose con estándares internacionales como la ONU y la OIT

- **Política de Competencia Leal**

Establece los principios de actuación en el mercado, garantizando el respeto a la libre competencia y evitando prácticas desleales o anticompetitivas

- **Política de Comunicación y Marketing Responsable**

Define los criterios de comunicación ética, transparente y veraz, alineada con los valores de la organización.

- **Política de Compras Responsables**

Regula la relación con proveedores, incorporando criterios ESG en la cadena de suministro

- **Procedimiento de Debida Diligencia ESG**

Establece el proceso para identificar, prevenir y mitigar impactos negativos en materia ambiental, social y de gobernanza

Este conjunto de políticas permite estructurar un modelo de gobernanza alineado con los estándares ESG y con las exigencias regulatorias actuales.

7.4 Canal ético y sistema de denuncias

Interóleo Picual Jaén S.A. dispone de un Canal Ético gestionado por una entidad externa independiente (Business Strategy Seleziona S.L.), que permite la comunicación de posibles irregularidades o incumplimientos.

El canal garantiza:

- confidencialidad
- anonimato
- ausencia de represalias
- cumplimiento de la normativa vigente

Este mecanismo constituye una herramienta clave para:

- la detección de riesgos
- la prevención de conductas indebidas
- el fortalecimiento de la cultura ética

Tal y como se recoge en las políticas corporativas, el canal ético forma parte del sistema de cumplimiento y gobernanza de la organización

7.5 Gestión de riesgos ESG

La organización dispone de un sistema de identificación, evaluación y seguimiento de riesgos ESG, integrado en su modelo de gestión.

Este sistema permite identificar riesgos en las tres dimensiones:

Riesgos ambientales

- cambio climático
- consumo de recursos
- gestión de residuos
- cambios regulatorios

Riesgos sociales

- riesgos laborales
- clima laboral
- derechos humanos en la cadena de suministro

Riesgos de gobernanza

- incumplimiento normativo
- prácticas anticompetitivas
- riesgos reputacionales

Estos riesgos se encuentran recogidos en el registro ESG de la organización y en la Política de Derechos Humanos.

7.6 Integración de la sostenibilidad en la gobernanza

Interóleo Picual Jaén S.A. ha iniciado un proceso de integración de la sostenibilidad en su modelo de gobernanza, incorporando criterios ESG en:

- la toma de decisiones
- la gestión de riesgos
- la definición de políticas
- la relación con stakeholders

Este enfoque permite:

- anticipar riesgos
- mejorar la transparencia
- reforzar la confianza de los grupos de interés
- garantizar la sostenibilidad del modelo de negocio

7.7 Enfoque de mejora continua

El modelo de gobernanza se basa en un enfoque de mejora continua, apoyado en:

- el sistema SGE21
- el seguimiento de indicadores ESG
- la revisión periódica de políticas
- la evaluación de riesgos

Este enfoque permite a la organización evolucionar hacia un modelo de gestión cada vez más robusto, alineado con las mejores prácticas en sostenibilidad.

Grupos de interés



8. Grupos de interés

8.1 Enfoque de gestión de stakeholders

Interóleo Picual Jaén S.A. reconoce la importancia de integrar las expectativas de sus grupos de interés en la gestión empresarial como elemento clave para el desarrollo sostenible de la organización.

La gestión de stakeholders se articula como un proceso estructurado dentro del Sistema de Gestión Ética y Socialmente Responsable (SGE21), permitiendo:

- Identificar los grupos de interés relevantes
- Analizar sus expectativas y necesidades
- Establecer canales de comunicación y diálogo
- Integrar esta información en la toma de decisiones

Este enfoque permite reforzar la transparencia, mejorar la gestión de riesgos y alinear la estrategia empresarial con las demandas del entorno.

8.2 Identificación de grupos de interés

A partir del análisis realizado, Interóleo Picual Jaén S.A. ha identificado los siguientes grupos de interés prioritarios:

Grupos de interés internos

- Personas trabajadoras
- Dirección y órganos de gobierno
- Socios cooperativistas

Grupos de interés externos

- Clientes
- Proveedores
- Administraciones públicas
- Comunidad local
- Entidades financieras
- Asociaciones sectoriales
- Medios de comunicación



Esta clasificación responde al análisis de relación, influencia y dependencia respecto a la organización

8.3 Stakeholders estratégicos

Del análisis de influencia e impacto, se identifican como stakeholders estratégicos:

- Personas trabajadoras
- Socios cooperativistas
- Clientes
- Administraciones públicas

Estos grupos presentan:

- Alto nivel de influencia
- Alta dependencia del negocio
- Elevado impacto en la sostenibilidad de la organización

Tal como se recoge en el diagnóstico de stakeholders realizado para el ejercicio 2025

8.4 Expectativas de los grupos de interés

El proceso de diálogo ha permitido identificar las principales expectativas:



Principales temas de interés identificados

El diálogo con los stakeholders ha permitido identificar los siguientes temas relevantes para la organización:

- calidad y trazabilidad del producto
- condiciones laborales y seguridad
- ética empresarial y buen gobierno
- cumplimiento normativo
- sostenibilidad ambiental
- impacto social en el territorio.

Estos temas han sido considerados en el proceso de análisis de materialidad ESG desarrollado por la organización.

8.5 Canales de diálogo y comunicación

Interóleo Picual Jaén S.A. mantiene una comunicación activa con sus grupos de interés a través de diversos canales:

- Encuestas (clima laboral, satisfacción)
- Reuniones periódicas
- Asambleas generales
- Informes corporativos
- Canales digitales y redes sociales
- Comunicación directa con clientes y proveedores

Estos mecanismos permiten:

- Recoger información relevante
- Identificar riesgos y oportunidades
- Fortalecer la relación con stakeholders

Tal como se recoge en el registro de seguimiento del documento llamada: Stakeholders, temas materiales y riesgos ASG.

8.6 Integración en la gestión empresarial

La información obtenida del diálogo con los grupos de interés se integra en:

- El análisis de riesgos ESG
- El sistema de gestión ética (SGE21)
- El análisis de doble materialidad
- El cuadro de mando ESG
- La toma de decisiones estratégicas

Esto convierte la gestión de stakeholders en una herramienta clave de gestión.

8.7 Conexión con doble Materialidad. (CLAVE ESRS)

El análisis de los grupos de interés ha sido un elemento fundamental para la identificación y priorización de los impactos, riesgos y oportunidades (IROs) de la organización.

Las expectativas identificadas se han vinculado directamente con:

- Riesgos ESG (ambientales, sociales y de gobernanza)
- Impactos de la actividad
- Oportunidades de mejor

Expectativa	Tema material asociado
Calidad del producto	Trazabilidad y seguridad alimentaria
Condiciones laborales	Clima laboral y seguridad
Cumplimiento normativo	Gobernanza y ética
Sostenibilidad ambiental	Cambio climático

Esto alimenta directamente la Sección 9 – Doble Materialidad

8.8. Matriz de Stakeholders



Análisis de doble materialidad



9. Análisis de doble materialidad

9.1 Metodología de análisis de doble materialidad

Interóleo Picual Jaén S.A. ha desarrollado durante el ejercicio 2025 su tercer análisis de doble materialidad, con el objetivo de identificar, evaluar y priorizar los impactos, riesgos y oportunidades (IROs) derivados de su actividad.

Este análisis se ha realizado conforme a los principios establecidos en las Normas Europeas de Información de Sostenibilidad (ESRS), integrando un enfoque dual:

Materialidad de impacto (inside-out)

Analiza cómo la actividad de la organización impacta en:

- el medio ambiente
- las personas
- la sociedad

Materialidad financiera (outside-in)

Evalúa cómo los factores ESG afectan a:

- la rentabilidad
- los costes
- la continuidad del negocio

Proceso metodológico aplicado

El análisis se ha desarrollado en base a:

1. Revisión de la información no financiera ESG de la organización
2. Identificación de grupos de interés y expectativas
3. Análisis del sistema de gestión de riesgos
4. Identificación de impactos negativos y positivos
5. Evaluación de riesgos y oportunidades ESG
6. Priorización mediante matriz de materialidad

Este enfoque permite integrar la sostenibilidad en la estrategia empresarial y en la toma de decisiones.

9.2 Identificación de impactos, riesgos y oportunidades (IROs)

Dimensión Medio Ambiental (E)

Impactos identificados

Según la información no financiera:

- Emisiones de CO₂ derivadas del transporte
- Consumo energético (electricidad y combustibles)
- Generación de residuos (papel, tóner, residuos industriales)
- Impacto sobre biodiversidad y recursos naturales

Riesgos

- Impacto del cambio climático en la producción de aceite
- Incremento de costes energéticos
- Mayor presión regulatoria ambiental
- Riesgos reputacionales por impacto ambiental

Oportunidades

- Medición de huella de carbono
- Uso de energías renovables
- Economía circular
- Digitalización (reducción papel, tóner y consumo eléctrico)
- Optimización energética

Esta información se encuentra en el Informe No Financiero ESG.

Peculiaridades: Las instalaciones o centro de trabajo de Interóleo Picual Jaén S.A, se encuentra en el Parque Tecnológico Geolit, en régimen de arrendamiento. Dentro de la cuota de arrendamiento, se encuentra el consumo eléctrico, lo que hace difícil poder controlar y incluso saber o conocer, el consumo eléctrico de la actividad.



DIMENSIÓN AMBIENTAL (E)

Impactos Identificados

- Emisiones de CO₂ derivadas del transporte
- Consumo energético (electricidad y combustibles)
- Generación de residuos (papel, tóner, residuos industriales)
- Impacto sobre biodiversidad y recursos naturales



Riesgos

- Impacto del cambio climático en la producción de aceite
- Incremento de costes energéticos
- Mayor presión regulatoria ambiental
- Riesgos reputacionales por impacto ambiental



Identificado en riesgos ASG

Oportunidades

- Medición de huella de carbono
- Uso de energías renovables
- Economía circular
- Digitalización (reducción papel)
- Optimización energética



Dimensión Social (S)

Impactos identificados

- Generación de empleo estable (100% contratos indefinidos)
- Impacto positivo en entorno rural
- Mejora del bienestar laboral
- Desarrollo profesional de trabajadores

Riesgos

- Estrés laboral
- Necesidad de formación continua
- Desmotivación
- Gestión de conflictos con clientes/proveedores

Oportunidades

- Plan de formación adaptado
- Mejora del clima laboral
- Políticas de conciliación
- Retención del talento
- Seguro de salud para empleados



DIMENSIÓN SOCIAL (S)

✓ Impactos Identificados

- ✓ Generación de empleo estable (100% contratos indefinidos)
 - ✓ Impacto positivo en entorno rural
 - ✓ Mejora del bienestar laboral
 - ✓ Desarrollo profesional de trabajadores
- ➔ Según información no financiera ESG



⚠ Riesgos

- Estrés laboral
 - Necesidad de formación continua
 - Desmotivación
 - Gestión de conflictos con clientes/proveedores
- ➔ Identificado en riesgos ASG



🚀 Oportunidades

- ✓ Plan de formación adaptado
- ✓ Mejora del clima laboral
- ✓ Políticas de conciliación
- ✓ Retención del talento
- ✓ Seguro de salud para empleados



Dimensión Gobernanza (G)

Impactos identificados

- Transparencia en la gestión
- Buen gobierno corporativo
- Relación ética con stakeholders
- Cumplimiento normativo

Riesgos

- Proliferación normativa
- Riesgo de incumplimiento legal
- Riesgo reputacional
- Riesgos asociados a corrupción o fraude

Oportunidades

- Fortalecimiento del sistema de compliance
- Mejora de la transparencia
- Refuerzo de confianza en stakeholders
- Posicionamiento ESG



9.3 Matriz de Doble Materialidad

Ejes de análisis

- Eje X: Impacto en el negocio (riesgos/oportunidades)
- Eje Y: Relevancia para stakeholders.

Temas de alta materialidad

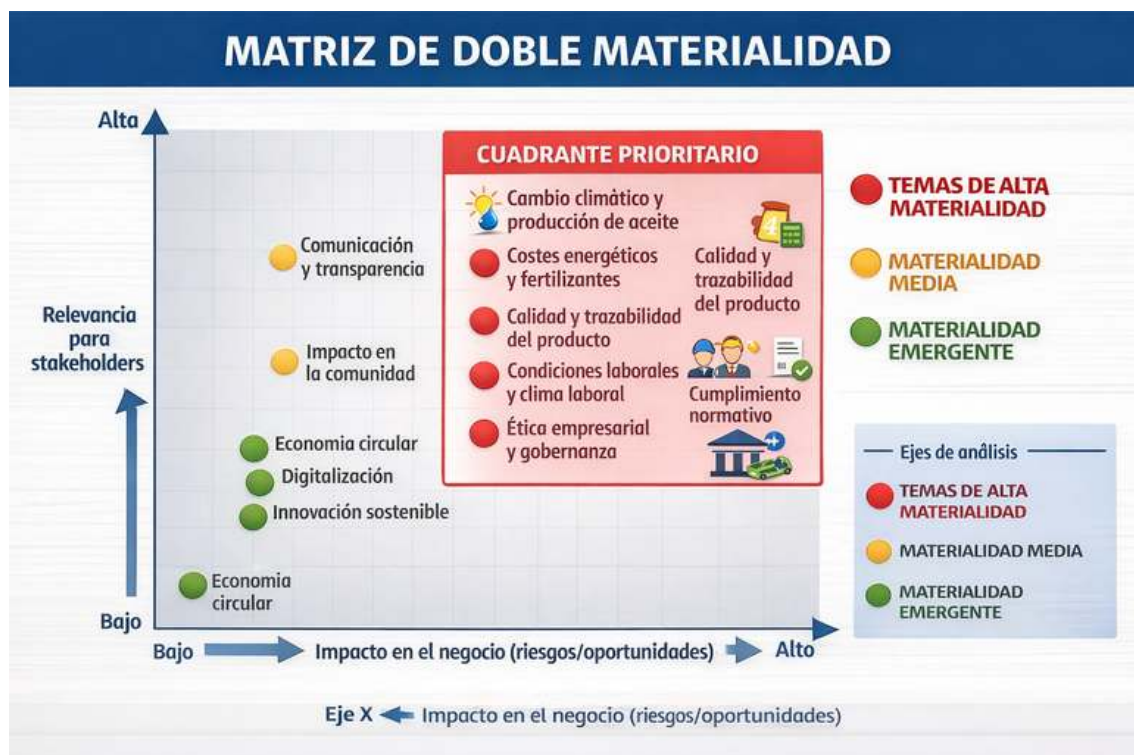
- Cambio climático y producción de aceite
- Costes energéticos y fertilizantes
- Calidad y trazabilidad del producto
- Condiciones laborales y clima laboral
- Cumplimiento normativo
- Ética empresarial y gobernanza
- Cadena de suministro sostenible

Materialidad media

- Comunicación y transparencia
- Formación y desarrollo profesional
- Impacto en la comunidad
- Diversidad e inclusión

Materialidad Emergente

- Economía circular
- Digitalización
- Innovación sostenible



9.4 Resultado del análisis

El análisis de doble materialidad realizado permite concluir que:

- Los principales riesgos del negocio están directamente vinculados a:
 - el cambio climático
 - el contexto geopolítico
 - el incremento de costes
- La organización presenta una base sólida en:
 - gobernanza
 - gestión ética
 - compromiso social
- La sostenibilidad se configura como:

Se detecta un elemento clave de competitividad

9.5 Integración en la estrategia

Los resultados del análisis de doble materialidad se integran en:

- el sistema de gestión ESG
- la definición de KPIs
- el cuadro de mando ESG
- el plan de acción 2026

Todos estos temas se recogen en el sistema de gestión, seguimiento y evaluación de riesgos

Desempeño ambiental (E)



10. Desempeño ambiental (E)

Durante el ejercicio 2025, Interóleo Picual Jaén S.A. ha iniciado el proceso de integración de la dimensión ambiental dentro de su modelo de gestión, identificando los principales impactos, riesgos y oportunidades asociados a su actividad, en aspectos ESG. Ya se determinaba y se realizaba por parte del Departamento de Calidad, seguimiento, medición y evaluación de el Desempeño Medioambiental, exigible por la norma ISO 14001, desde el año 2015.

Certificado ES15/17227

El sistema de gestión de

INTEROLEO PICUAL JAEN, S.A.

Parque Tecnológico GEOLIT, CTSA, C/ Sierra Morena, manzana 11, locales 1 y 2 23620 Mengibar, Jaén

ha sido evaluado y certificado que cumple con los requisitos de

ISO 14001:2015

Para las siguientes actividades

Comercialización de aceite de oliva a granel.



No obstante, al tratarse del segundo ejercicio de elaboración del Informe de Sostenibilidad, con estándares europeos en materia de sostenibilidad (ESRS). y por la Directiva CSRD, de forma voluntaria, la organización se encuentra en una fase inicial en la sistematización y recopilación de datos cuantitativos relacionados con el desempeño ambiental.

En este sentido, aspectos como:

- la medición de la huella de carbono
- el control de consumos energéticos
- el registro de residuos
- el seguimiento de combustibles

Se encuentran actualmente en proceso de desarrollo e implantación como un proceso.

A pesar de ello, la organización ha identificado los principales impactos ambientales derivados de su actividad, así como las líneas de actuación prioritarias en materia de sostenibilidad ambiental, que servirán como base para la definición de indicadores y objetivos en ejercicios futuros.

Interóleo Picual Jaén S.A. se compromete a avanzar progresivamente en la medición, control y reporte de estos indicadores, con el objetivo de mejorar su desempeño ambiental y alinearse con los estándares europeos en materia de sostenibilidad (ESRS).

10.1 E1 – Cambio Climático

Enfoque de gestión del cambio climático

Interóleo Picual Jaén S.A. reconoce el cambio climático como uno de los principales factores de riesgo que afectan a su actividad, especialmente por su impacto directo en la producción de aceite de oliva y en la estabilidad del sector oleícola.

Durante el ejercicio 2025, la organización ha iniciado la integración del cambio climático en su modelo de gestión, mediante la definición de objetivos y acciones orientadas a la mejora del desempeño ambiental.

Objetivos ambientales 2025 (relacionados con cambio climático)

Durante el ejercicio 2025, la organización ha definido 5 objetivos ambientales, de los cuales:

- 3 han sido cumplidos
- 1 se encuentra en proceso (trasladado a 2026)
- 1 se encuentra en la fase de finalización, por causas ajena a la empresa, puesto que dependía de la decisión de un tercero, socio del Grupo Interóleo.
- Esto representa un 60% de cumplimiento

Contribución a la mitigación del cambio climático. E1

Aunque la organización se encuentra en una fase inicial en la medición de indicadores ambientales, las acciones desarrolladas contribuyen a:

- la reducción del impacto ambiental
- la mejora de la eficiencia operativa
- la optimización de recursos

En el siguiente cuadro se refleja los objetivos marcados para cumplimiento en el ejercicio 2025, a cada objetivo se le adapta una acción con su KPI, responsable de Departamento, la NEIS que aplica, el ODS con el se contribuye, riesgos que pueden surgir para el no cumplimiento del objetivo, el estado a fecha 31 de diciembre de 2025 y el calendario de revisión que ha tenido cada objetivo.

De tal detalle, desprendemos que el grado de cumplimiento, para estar en fase inicial de incorporación de acciones como proceso, adaptada a NEIS, ODS tal como se incorpora en los criterios europeos ESRS, es más del 50%.

Limitaciones y desarrollo futuro

Actualmente, la organización se encuentra en fase de desarrollo de sistemas de medición ambiental, incluyendo:

- huella de carbono
- consumos energéticos
- emisiones

Estos indicadores serán incorporados progresivamente en futuros ejercicios.

Objetivo	Meta 2025	Acción	Departamento	NEIS	ODS	Riesgo	Estado	Calendario revisiones
Reducir huella de carbono	-8% vs 2024	Programa de Medición de la Huella de Carbono para atender las necesidades de clientes	Dpto. Medio Ambiente	E1- Cambio Climático	ODS 13	Retrasos instalación; normativa; radiación menor a la prevista	No finalizado	Semestral
Mejorar eficiencia energética	-5% vs 2024	Optimizar procesos productivos con ahorro de papel, toner, combustible, etc....	Dpto. Calidad y Medio Ambiente	E1- Cambio Climático	ODS 7	Variabilidad productiva	Reducción de CO2 de un 26.49% respecto al 2024	Semestral
Optimizar gestión del agua	-5% vs 2024	Participación en proyecto dirigidos al ahorro hídrico	Dpto. Calidad y Medio Ambiente	E3- Recursos Hídricos	ODS 6	Disponibilidad proveedores; aceptación cliente y socios	Algunos de nuestro socios a través de Interoleo están adherido al proyecto de sostenibilidad para la producción de aceite de oliva virgen extra	Semestral
Impulsar gestión de residuos	> 70%	Gestión de alpeorujos de sus socios y obtención de biogas	Dpto. Calidad y Medio Ambiente	E5 Economía Circular	ODS 12	Resultados técnicos; permisos	No finalizado 2026	Semestral
Medición ciclo de vida del producto	100% productos premium	Realizar ACV en productos premium	Dpto. Innovación	E2- Contaminación	ODS 12	Resultados técnicos; permisos	Se ha realizado una fase inicial y se finalizara en 2026	Semestral

10.1.2 Enfoque de gestión del cambio climático

Interóleo Picual Jaén S.A. reconoce el cambio climático como uno de los principales factores de riesgo que afectan a su actividad, especialmente por su impacto directo en la producción de aceite de oliva y en la estabilidad del sector oleícola.

La dependencia del cultivo del olivar respecto a las condiciones climáticas hace que fenómenos como la variabilidad meteorológica, las precipitaciones intensas o las sequías prolongadas influyan de forma significativa en la disponibilidad, calidad y precio del producto. Durante el ejercicio 2025, la organización ha comenzado a integrar el cambio climático dentro de su modelo de gestión, identificando riesgos, oportunidades y líneas de actuación orientadas a la mejora del desempeño ambiental.

10.1.3 Identificación de riesgos climáticos

En el marco del análisis de doble materialidad, se han identificado los principales riesgos asociados al cambio climático:

Riesgos físicos

- Variabilidad en la producción agrícola
- Impacto de fenómenos meteorológicos extremos (ej. tren de borrascas)
- Alteraciones en la calidad del aceite

Riesgos de transición

- Incremento de costes energéticos
- Aumento del coste de fertilizantes
- Mayor presión regulatoria ambiental

Estos riesgos tienen un impacto directo en la rentabilidad y estabilidad del negocio.

10.1.4 Indicadores y desarrollo futuro

Durante el ejercicio 2025, la organización se encuentra en fase inicial en la medición de indicadores climáticos.

Se prevé la implantación progresiva de:

- medición de huella de carbono
- control de consumos energéticos
- seguimiento de emisiones
- indicadores de eficiencia energética

10.1.7 Compromiso futuro

Interóleo Picual Jaén S.A. se compromete a avanzar en la integración del cambio climático dentro de su estrategia empresarial, desarrollando herramientas de medición, seguimiento y control que permitan mejorar su desempeño ambiental y alinearse con las exigencias de las ESRS.

• **10.2 Consumo de recursos**

Interóleo Picual Jaén S.A. desarrolla su actividad con un impacto ambiental limitado, si bien reconoce la importancia de gestionar de forma eficiente los recursos utilizados en su operativa diaria.

Durante el ejercicio 2025, los principales consumos identificados han sido:

- Consumo de electricidad
- Consumo de combustible asociado a vehículos
- Consumo de papel y materiales de oficina
- Consumo de agua

Según la identificación de aspectos ambientales realizada en 2026, se han considerado como aspectos significativos:

- Consumo de electricidad
- Consumo de gasoil de vehículos
- Emisiones de CO₂ procedentes de vehículos

Esto refleja que el impacto principal de la organización se concentra en el consumo energético y la movilidad.

10.3 Gestión de residuos

La organización genera residuos derivados principalmente de su actividad administrativa y operativa, destacando:

- Residuos de papel y cartón
- Residuos de tóner
- Residuos urbanos reciclables
- Residuos asociados a automoción

Asimismo, se ha identificado como aspecto significativo:

- Almacenamiento de residuos (aceites procedentes de muestras)

La organización aplica medidas orientadas a:

- correcta segregación de residuos
- gestión conforme a normativa
- minimización del impacto ambiental

Además, la política ambiental, publicada en la página web, establece la obligación de que tanto la organización como sus proveedores gestionen adecuadamente los residuos generados

10.4 Cambio climático y emisiones de CO₂. E1

Durante el ejercicio 2025, Interóleo ha comenzado a medir sus emisiones de CO₂ asociadas principalmente al transporte.

Evolución de emisiones

- 2024: 124 g CO₂/km → 5.331 km
- 2025: 112 g CO₂/km → 3.919 km

Resultados y comparativa

- Reducción de intensidad de emisiones
- Mejora en eficiencia del transporte

10.5 Evaluación de riesgos ambientales

La organización ha identificado los principales riesgos ambientales asociados a su actividad:

- Emisión de CO₂
- Coste de la energía
- Impacto de la actividad en el cambio climático

Estos riesgos han sido evaluados en función de su probabilidad e impacto, formando parte del sistema de gestión ambiental.

10.6 Integración en el sistema de gestión ambiental

Interóleo dispone de un sistema de gestión ambiental alineado con:

- Norma ISO 14001
- Sistema de gestión integrado (calidad y medio ambiente)

Este sistema se basa en:

- prevención de impactos
- mejora continua
- cumplimiento normativo
- sensibilización de grupos de interés

10.7 Iniciativas estratégicas: Proyecto BIOGAS

La organización ha impulsado una iniciativa clave en materia ambiental:

Proyecto BIOGAS

Objetivo:

- Reducir la huella de carbono de las almazaras socias

Mediante:

- aprovechamiento del alperujo
- generación de energía renovable (biogás)

Este proyecto supone un impacto directo en:

- economía circular. E5
- reducción de emisiones. E2
- sostenibilidad del sector. E5

10.8 Compromisos ambientales 2026

Interóleo Picual Jaén S.A. establece como líneas prioritarias para 2026:

Medición y control

- Implantación de sistema de huella de carbono
- Seguimiento de consumos energéticos

Eficiencia

- Optimización del uso de recursos
- Reducción de consumos

Gestión ambiental

- Mejora del control de residuos
- Sensibilización interna

Innovación

- Desarrollo del proyecto BIOGAS
- Integración de energías renovables

10.9 Conclusiones de la dimensión ambiental

Durante el ejercicio 2025, Interóleo ha iniciado un proceso de integración de la sostenibilidad ambiental en su modelo de gestión, identificando sus principales impactos, riesgos y oportunidades.

Si bien la organización se encuentra en una fase inicial en la medición de indicadores ambientales, ya dispone de:

- identificación de aspectos significativos
- evaluación de riesgos
- primeras mediciones de emisiones
- proyectos estratégicos en marcha

Todo ello permite sentar las bases para un sistema de gestión ambiental más avanzado en los próximos ejercicios.

10.10 Alineación del desempeño ambiental con ESRS, GRI y ODS

La información ambiental reportada por Interóleo Picual Jaén S.A. durante el ejercicio 2025 se alinea principalmente con los estándares ESRS E1 (Cambio climático) y ESRS E5 (Uso de recursos y economía circular), así como con indicadores de la serie GRI 300 relativos a energía, emisiones, materiales, agua y residuos. Esta alineación permite conectar la gestión ambiental de la organización con marcos internacionales de reporte y con los Objetivos de Desarrollo Sostenible más directamente vinculados a su actividad.

Aspecto ambiental reportado	ESRS	GRI	ODS vinculados
Emisiones de CO ₂ derivadas de vehículos y medición inicial de emisiones	ESRS E1 – Cambio climático	GRI 305 Emisiones	ODS 13 Acción por el clima
Consumo de electricidad y combustible	ESRS E1 – Cambio climático	GRI 302 Energía	ODS 7 Energía asequible y no contaminante; ODS 13
Impacto de la actividad en el cambio climático y evaluación de riesgos climáticos	ESRS E1 – Cambio climático	GRI 201-2 Riesgos y oportunidades derivados del cambio climático; GRI 305	ODS 13
Almacenamiento y gestión de residuos procedentes de muestras, residuos de papel, tóner y residuos urbanos reciclables	ESRS E5 – Uso de recursos y economía circular	GRI 306 Residuos	ODS 12 Producción y consumo responsables
Consumo de papel, tóner y materiales de oficina	ESRS E5 – Uso de recursos y economía circular	GRI 301 Materiales	ODS 12
Consumo de agua y vertidos sanitarios	ESRS E3 – Recursos hídricos y marinos	GRI 303 Agua y efluentes	ODS 6 Agua limpia y saneamiento
Política ambiental, prevención de la contaminación y gestión integrada ISO 14001	ESRS 2 / ESRS E1 / ESRS E5	GRI 2 Divulgaciones generales; apoyo a GRI 302, 305, 306	ODS 12, ODS 13
Proyecto BIOGAS orientado a reducir la huella de carbono de las almazaras socias mediante aprovechamiento del alperujo	ESRS E1 y ESRS E5	GRI 302, GRI 305, GRI 306	ODS 7, ODS 9, ODS 12, ODS 13

Esta correspondencia se apoya en la identificación de aspectos significativos –entre ellos almacenamiento de residuos de aceites de muestras, consumo de electricidad, emisiones de CO₂ y consumo de gasoil–, en la evaluación de riesgos ambientales, en la medición de emisiones del vehículo y en la política ambiental comunicada a grupos de interés.

La información ambiental reportada por Interóleo Picual Jaén S.A. durante el ejercicio 2025 se alinea principalmente con los estándares ESRS E1 (Cambio climático), ESRS E3 (Recursos hídricos y marinos) y ESRS E5 (Uso de recursos y economía circular), así como con la serie GRI 300 relativa a energía, emisiones, materiales, agua y residuos. En términos de contribución a la Agenda 2030, los principales ODS vinculados son el ODS 6, ODS 7, ODS 9, ODS 12 y ODS 13. Esta alineación refuerza la coherencia del sistema de gestión ambiental de la organización y permite estructurar futuros ejercicios de reporte con mayor profundidad y trazabilidad.

Documentos de apoyo, evidencias internas:

- Evaluación de riesgos, seguimiento y control - 2025
- Aspectos ambientales
- Medición de Emisiones de CO₂
- Identificación de aspectos ambientales significativos
- Registro de aspectos ambientales
- Identificación de aspectos significativos
- Registro de residuos no peligrosos
- Registro de consumos
- Sistema integrado calidad y medio ambiente
- Política Medio Ambiental comunicada a stakeholders
- Política de Calidad
- Objetivo ambiental estratégico BIOGAS

Desempeño social (S)



11. Dimensión Social (S)

11.1 Enfoque de gestión del capital humano

Interóleo Picual Jaén S.A. considera a las personas trabajadoras como un activo estratégico clave para el desarrollo sostenible de la organización.

Durante el ejercicio 2025, la empresa ha avanzado en la integración de la dimensión social dentro de su modelo de gestión, incorporando políticas, herramientas y sistemas de evaluación orientados a:

- mejorar el bienestar organizacional
- reforzar el compromiso del equipo humano
- entorno laboral seguro e inclusivo
- fomentar el desarrollo profesional

Este enfoque se alinea con los principios establecidos en las ESRS S1 - Workforce, así como con el sistema de gestión SGE21 implantado en la organización.

11.2 Estructura de la plantilla

La organización cuenta con una plantilla compuesta por 10 personas trabajadoras, distribuidas en diferentes áreas funcionales.

Durante el ejercicio 2025:

- 90% de contratos indefinidos
- equipo estable y consolidado
- alta identificación con la organización

Esto refuerza la estabilidad del modelo organizativo.

11.3 Desempeño social y cumplimiento de objetivos 2025

Durante el ejercicio 2025, Interóleo estableció 5 objetivos en materia social dentro de su Plan Operativo.

- 4 objetivos cumplidos
- 1 objetivo en proceso (trasladado a 2026)
- nivel de cumplimiento 80%

Este resultado refleja un alto grado de cumplimiento (80%), evidenciando el compromiso de la organización con la mejora continua en materia social.

11.4 Clima laboral y bienestar organizacional

Interóleo ha evaluado el clima laboral de su plantilla durante el ejercicio 2025, obteniendo resultados altamente positivos.

Resultados clave

- Índice Global de Clima Laboral (IGCL): 4,21 / 5
- Índice de Bienestar Organizacional (IBOS): 4,24 / 5

Ambos indicadores reflejan un nivel de bienestar organizacional positivo

Según el informe:

- Alto compromiso del equipo
- Elevada satisfacción laboral
- Liderazgo bien valorado
- Buenas condiciones laborales

Fortalezas identificadas

- Alto grado de compromiso y pertenencia
- Liderazgo basado en confianza y respeto
- Buen entorno laboral
- Desarrollo profesional

Áreas de mejora

- Comunicación interna
- Coordinación entre áreas

Estas áreas se han identificado como oportunidades de mejora, no como debilidades estructurales.

11.5 Formación y desarrollo profesional

Durante 2025, Interóleo ha desarrollado un programa de formación orientado al desarrollo de competencias y al cumplimiento normativo.

Datos relevantes

- Formación en PRL para toda la plantilla
- Formación en acoso sexual y LGTBI
- Formación en desconexión digital
- Formación técnica específica

Compromiso demostrable

- compromiso con el desarrollo del talento
- cumplimiento normativo
- apuesta por entorno laboral seguro e inclusivo

11.6 Seguridad, salud y condiciones laborales

La organización garantiza condiciones laborales adecuadas, incluyendo:

- cumplimiento en prevención de riesgos laborales
- adaptación de PRL a colectivos específicos (ej. mujeres embarazadas)
- entorno de trabajo seguro

Este aspecto ha sido valorado muy positivamente en la encuesta de clima laboral.

11.7 Igualdad, diversidad e inclusión

Durante el ejercicio 2025, la organización ha avanzado en la implantación de políticas orientadas a:

- igualdad de trato
- prevención del acoso
- inclusión y respeto a la diversidad

Estas medidas refuerzan un entorno laboral seguro, inclusivo y respetuoso.

11.8 Acción social y compromiso con el entorno

Interóleo desarrolla acciones orientadas al impacto positivo en la comunidad.

Actuaciones destacadas

- Participación en iniciativas de innovación sostenible
- Colaboración con universidades
- Apoyo a eventos sociales y deportivos
- Patrocinios sociales

11.9 Canal ético y entorno laboral seguro

Interóleo dispone de un Canal Ético como herramienta clave para garantizar un entorno laboral seguro y transparente.

Características:

- confidencial
- anónimo
- sin represalias
- gestionado externamente

Este canal permite comunicar:

- acoso
- discriminación
- incumplimientos laborales
- irregularidades

Refuerza la cultura ética y la confianza interna.

11.10 Enfoque de impacto en la comunidad. ESRS3

Interóleo Picual Jaén S.A. desarrolla su actividad con un fuerte arraigo territorial, contribuyendo activamente al desarrollo económico, social y cultural del entorno en el que opera.

La organización reconoce que su impacto va más allá de su actividad empresarial, actuando como agente dinamizador del territorio, especialmente en el ámbito rural y en el sector oleícola.

Este enfoque se alinea con:

- ESRS S3 - Comunidades afectadas
- ODS 11 - Comunidades sostenibles
- ODS 8 - Desarrollo económico local

Líneas de actuación en la comunidad

Durante el ejercicio 2025, Interóleo ha desarrollado diferentes líneas de actuación orientadas a generar impacto positivo:

Desarrollo económico y territorial

- Apoyo al sector oleícola
- Colaboración con cooperativas y socios
- Impulso a la economía rural

Colaboración institucional y académica

- Participación en congresos y jornadas universitarias
- Colaboración con entidades del ámbito académico
- Congreso universidad y economía social

Acción social y patrocinio

- Apoyo a iniciativas sociales
- Participación en eventos deportivos y solidarios
- Colaboración con fundaciones
- Fundación "Somos Instantes"
- Carrera de salud
- Iniciativas solidarias (ELA, cultura, música)

Innovación sostenible

- Participación en grupos de innovación
- Impulso de iniciativas vinculadas a sostenibilidad
- Grupo de Innovación Sostenible 2025

Impacto generado

Las actuaciones desarrolladas permiten generar un impacto positivo en:

Entorno local

- dinamización económica
- visibilidad del territorio

Sociedad

- apoyo a colectivos sociales
- promoción de valores solidarios

Sostenibilidad

- impulso a la innovación sostenible
- concienciación ambiental

Integración con stakeholders

El impacto en la comunidad se desarrolla en estrecha relación con:

- administraciones públicas
- asociaciones
- universidades
- sociedad civil

En línea con la política de relación con grupos de interés

Interóleo Picual Jaén S.A. se posiciona como una organización comprometida con su entorno, desarrollando actuaciones que contribuyen al desarrollo social, económico y sostenible del territorio.

Este compromiso refuerza:

- la legitimidad social de la organización
- su posicionamiento ESG
- su integración en el entorno

11.11 Consumidores y usuarios finales (S4)

Interóleo Picual Jaén S.A. desarrolla su actividad principalmente en el ámbito B2B, centrando su operativa en la comercialización de aceite de oliva a clientes profesionales, por lo que la relación directa con consumidores finales es limitada.

No obstante, la organización reconoce su responsabilidad indirecta en relación con los consumidores finales, especialmente en aspectos clave como:

- la calidad del producto
- la trazabilidad
- la seguridad alimentaria
- la transparencia en la cadena de valor

En este sentido, la empresa garantiza que los productos comercializados cumplen con los estándares de calidad y seguridad exigidos, contribuyendo a la protección del consumidor final. Asimismo, la organización trabaja en colaboración con sus clientes y proveedores para asegurar que el producto final cumple con los requisitos normativos y las expectativas del mercado.

Este enfoque se alinea con:

- ESRS S4 (Consumidores y usuarios finales)
- GRI 416 (Salud y seguridad del cliente)
- ODS 12 (Producción y consumo responsables)

Conclusión sobre materialidad S4

Dado el modelo de negocio de la organización, el impacto directo sobre consumidores finales es limitado, si bien existe un impacto indirecto relevante vinculado a la calidad y seguridad del producto.

Por ello, Interóleo Picual Jaén S.A. considera este aspecto como material en nivel indirecto, integrándolo dentro de su sistema de gestión de calidad y cadena de valor.

En este sentido, la organización dispone de certificaciones internacionales que garantizan la protección del consumidor:

Seguridad alimentaria, aseguran el cumplimiento de estándares internacionales en la gestión de la seguridad alimentaria, reforzando la confianza del cliente y del consumidor final.

- Certificación IFS Broker
- Certificación BRC for Agents and Brokers

Gestión de calidad, mejora continua de procesos y la orientación a la satisfacción del cliente.

- Certificación ISO 9001, prevención de riesgos en las fases de todos los procesos

Control de riesgos alimentarios

- Sistema APPCC (Análisis de Peligros y Puntos de Control Crítico)

Confianza y responsabilidad, transparencia y ética empresarial

- Certificación SGE21 (Responsabilidad Social)

11.12 Indicadores clave (KPIs sociales)

Indicador	Resultado	Nivel
IGCL (clima laboral)	4,21 / 5	Positivo
IBOS (bienestar)	4,24 / 5	Positivo
% contratos indefinidos	100%	Excelente
Objetivos sociales cumplidos	80%	Alto

11.13 Alineación con ESRS, GRI y ODS

Aspecto social	ESRS	GRI	ODS
Empleo estable	ESRS S1	GRI 2-7	ODS 8
Formación	ESRS S1	GRI 404	ODS 4
PRL	ESRS S1	GRI 403	ODS 3
Igualdad	ESRS S1	GRI 405	ODS 5
Acción social	ESRS S3	GRI 413	ODS 11
Bienestar laboral	ESRS S1	GRI 403/404	ODS 8

11.14 Conclusiones de la dimensión social

Durante el ejercicio 2025, Interóleo Picual Jaén S.A. ha consolidado un modelo de gestión social sólido, basado en:

- el bienestar de las personas trabajadoras
- el compromiso organizativo
- la estabilidad del empleo
- la formación continua
- la responsabilidad social

Los resultados obtenidos reflejan un entorno laboral saludable, con un equipo humano altamente comprometido y alineado con los valores de la organización.

Asimismo, la empresa ha identificado áreas de mejora que permitirán seguir avanzando hacia un modelo organizativo más eficiente, participativo y sostenible.

La organización se sitúa en un nivel avanzado en dimensión social, destacando especialmente en:

- clima laboral
- estabilidad del empleo
- compromiso con las personas

Documentos de apoyo, evidencias internas: se incorpora como anexo:

ANEXO – DOCUMENTACIÓN DE EVIDENCIAS

Dimensión Social (S1 – ESRS)

1. Objeto del Anexo

El presente anexo tiene como finalidad detallar la documentación de evidencias que sustenta la información reportada en la Dimensión Social (S) del Informe de Sostenibilidad 2025 de Interóleo Picual Jaén S.A.

Este conjunto documental permite:

- garantizar la trazabilidad de la información
- asegurar la veracidad de los datos reportados
- facilitar procesos de auditoría y verificación
- alinearse con los requisitos de las Normas Europeas de Información de Sostenibilidad (ESRS)

2. Marco de referencia

La documentación recopilada se alinea con:

- ESRS S1 – Personal propio
- ESRS S2 – Trabajadores en la cadena de valor
- GRI 403, 404, 405, 413
- ODS 3, 4, 5, 8 y 11

3.Relacion de evidencias

3.1 Estructura de plantilla y empleo (ESRS S1)

Evidencia	Descripción	Fuente
Informe ITA (trabajadores en alta)	Relación de trabajadores en alta en la empresa	ITA
Informe de vida laboral CCC	Histórico de contratación y estabilidad laboral	Vida laboral CCC

Permite evidenciar:

- estabilidad del empleo
- estructura organizativa
- cumplimiento laboral

3.2 Política retributiva y condiciones laborales

Evidencia	Descripción	Fuente
Registro retributivo mensual (enero- diciembre 2025)	Detalle de salarios, complementos y beneficios	Registro retributivo 2025

Permite evidenciar:

- equidad retributiva
- cumplimiento convenio
- estructura salarial

3.3 Clima laboral y bienestar organizacional

Evidencia	Descripción	Fuente
Informe de evaluación de clima laboral 2025	Resultados, análisis y conclusiones	Evaluación Clima Laboral
Cuestionario de evaluación	Preguntas y metodología aplicada	Cuestionario Clima Laboral
Gráficos de resultados	Representación visual de resultados	Gráficos de resultados

3.4 Formación y desarrollo profesional

Evidencia	Descripción	Fuente
Registro de formación 2025	Detalle de cursos, horas y participantes	Control formaciones
Control económico de formación	Inversión realizada en formación	Control de acciones 2025

Permite evidenciar:

- capacitación de empleados
- cumplimiento normativo
- desarrollo profesional

3.5 Acción social y compromiso con el entorno

Evidencia	Descripción	Fuente
Control de acciones 2025	Relación de actividades sociales y comunitarias	Control de acciones 2025

Permite evidenciar:

- impacto social
- inversión en comunidad
- compromiso territorial

3.6 Políticas y marco normativo interno

Evidencia	Descripción
Política de Diversidad e Inclusión	Promoción de igualdad y no discriminación
Política de Derechos Humanos	Compromiso con derechos fundamentales
Política de Comunicación y Marketing Responsable	Transparencia y ética
Política de Competencia Leal	Buenas prácticas empresariales
Política de Relación con Grupos de Interés	Gestión de stakeholders

Permite evidenciar:

- gobernanza social
- cultura organizativa
- cumplimiento normativo

3.7 Canal ético y cumplimiento

Evidencia	Descripción
Procedimiento del Canal Ético	Gestión de denuncias y protección del denunciante

Permite evidenciar:

- entorno laboral seguro
- prevención de riesgos sociales
- cumplimiento ético

3.8 Cadena de valor (ESRS S2)

Evidencia	Descripción
Evaluación de proveedores (aceite y no aceite)	Análisis social de la cadena de suministro

Permite evidenciar:

- debida diligencia
- control de proveedores
- impacto indirecto

4. Alienación Internacional

Área	ESRS	GRI	ODS
Empleo	S1	GRI 2-7	ODS 8
Formación	S1	GRI 404	ODS 4
PRL	S1	GRI 403	ODS 3
Igualdad	S1	GRI 405	ODS 5
Acción social	S3	GRI 413	ODS 11
Cadena valor	S2	GRI 414	ODS 8 / 12

5. Conclusión del sistema de evidencias

Interóleo Picual Jaén S.A. dispone de un sistema documental sólido que permite:

- garantizar la trazabilidad del informe
- evidenciar el cumplimiento de ESRS
- facilitar auditorías externas
- reforzar la transparencia

Este sistema constituye la base para la evolución hacia un modelo de reporting más avanzado en ejercicios futuros.

CUADRO DE MANDO ESG - DIMENSION SOCIAL (S)

Resumen ejecutivo

Subdimensión	Nivel	Evaluación
S1 — Trabajadores propios	Alto	Modelo consolidado
S2 — Cadena de valor	Medio	En desarrollo
S3 — Comunidades	Alto	Impacto positivo
S4 — Consumidores	Medio-Alto	Impacto indirecto sólido

S1 - Trabajadores propios

Indicadores clave

KPI	Resultado	Nivel
Estabilidad laboral	Alta (100% indefinidos)	Alto
Clima laboral	Alto (valoración positiva)	Alto
Formación	100% plantilla	Medio
Inversión formación	Medio €	Medio
Cumplimiento objetivos	80%	Alto

Evaluación

- Cultura organizativa sólida
- Alto compromiso
- Modelo estable

S2 - Cadena de Valor

Indicadores clave

KPI	Resultado	Nivel
Evaluación proveedores	Implantada	Medio
Control cadena suministro	Parcial	Medio
Integración ESG proveedores	Inicial	Medio

Evaluación

- Evaluación iniciada
- Base creada

Pendiente:

- KPIs ESG proveedores
- auditorías sistemáticas

S3 - Comunidades afectadas

Indicadores clave

KPI	Resultado	Nivel
Inversión social	% de los beneficios	Alto
Nº iniciativas	Diversas	Medio
Impacto territorial	Alto	Medio

Evaluación

- Compromiso territorial
- Impacto rural
- Participación activa

S4 - Consumidores y usuarios finales

Indicadores clave

KPI	Resultado	Nivel
Modelo relación consumidor	Indirecto (B2B)	Medio
Certificaciones calidad	Implantadas	Alto
Seguridad alimentaria	Garantizada	Alto
Trazabilidad	Controlada	Alto

Evaluación

- Impacto indirecto sólido
- Alta garantía de calidad
- Certificaciones clave

Diagnóstico estratégico

Fortalezas

- Alto bienestar laboral
- Estabilidad del empleo
- Compromiso social fuerte
- Base documental sólida

Áreas de mejora

- Integración ESG en proveedores
- Formalización KPIs cadena de valor
- Mayor sistematización S4

Oportunidades

- Certificación cadena de valor
- Cuadro de mando ESG integral
- Medición impacto social

Interóleo Picual Jaén S.A. presenta un modelo de gestión social consolidado, destacando especialmente en el bienestar de su equipo humano y su impacto positivo en el entorno, con un grado de desarrollo avanzado y una base sólida para la evolución futura en la gestión de la cadena de valor y la relación con los consumidores.

Desempeño de Gobernanza (G)



12.Desempeño de gobernanza (G)

12.1 Enfoque de gobernanza

Interóleo Picual Jaén S.A. dispone de un modelo de gobernanza basado en principios de:

- ética empresarial
- cumplimiento normativo
- transparencia
- responsabilidad

Este modelo se articula a través de un sistema estructurado de políticas, procedimientos y herramientas de control alineado con:

- ESRS G1 - Conducta empresarial
- Norma SGE21 - Sistema de gestión ética

La gobernanza se integra en la estrategia empresarial y en la toma de decisiones.

12.2 Estructura de gobierno y control

La organización dispone de una estructura formal de gobierno que incluye:

- Consejo de Administración
- Dirección General
- Comité de Riesgos
- Responsables de control interno

Según la política de riesgos, el Consejo de Administración es responsable de supervisar la gestión de riesgos, mientras que la dirección ejecutiva alinea la estrategia con dicha gestión

Esto garantiza a la organización, poder tener un control estratégico, con una supervisión continua y una cultura de control de forma transversal.

12.3 Ética, cumplimiento y cultura organizativa

Interóleo ha desarrollado un sistema ético sólido basado en:

- Código Ético y de Buena Gobernanza
- Política Anticorrupción
- Política Corporativa

El Código Ético establece:

- principios de integridad
- cumplimiento normativo
- responsabilidad con stakeholders
- prevención de fraude, corrupción y conflictos de interés

La Política Anticorrupción refuerza:

- tolerancia cero frente a corrupción
- prohibición de sobornos
- control de relaciones comerciales

Esto configura un sistema robusto de cumplimiento.

12.4 Canal Ético y sistema de denuncias

Interóleo dispone de un Canal Ético formalizado mediante procedimiento específico.

Este canal, que se encuentra en la página web:

- es accesible a empleados, proveedores y stakeholders
- garantiza confidencialidad y anonimato
- prohíbe represalias
- está alineado con la Ley 2/2023

Además, su gestión está externalizada, lo que refuerza la independencia del sistema y permite reportar sobre:

- fraude
- corrupción
- acoso
- incumplimientos legales

12.5 Gestión de riesgos y control interno

Interóleo dispone de un sistema estructurado de gestión de riesgos basado en:

- identificación
- evaluación
- seguimiento
- mitigación

La política establece que los riesgos deben:

- ser identificados y analizados
- monitorizados continuamente
- comunicados a la dirección

Este sistema nos permite anualmente y revisados semestralmente; que se puedan identificar:

- riesgos estratégicos
- riesgos operativos
- riesgos financieros
- riesgos de cumplimiento

Además, existe:

- Comité de Riesgos
- reportes periódicos al Consejo

12.6 Competencia leal

La Política de Competencia Leal establece un marco claro de actuación en el mercado basado en:

- legalidad
- integridad
- transparencia
- respeto al mercado

Se prohíben expresamente:

- acuerdos de fijación de precios
- reparto de mercados
- intercambio de información sensible
- prácticas engañosas

De esta forma, el Grupo puede garantizar un cumplimiento de normativa de competencia, relaciones comerciales justas y protección reputacional.

12.7 Comunicación responsable

Interóleo aplica principios de comunicación responsable basados en:

- veracidad
- transparencia
- coherencia

Estos principios se integran en:

- la política corporativa
- la relación con stakeholders

La organización garantiza una información clara y fiable, el cumplimiento normativo en comunicación y la alineación con valores éticos.

12.8 Compras sostenibles y cadena de suministro

Interóleo ha implantado una Política de Compras Sostenibles que establece:

- criterios ESG en selección de proveedores
- cumplimiento legal
- ética empresarial
- transparencia en contratación

Además, el Procedimiento de Debida Diligencia ESG permite:

- identificar riesgos en la cadena de valor
- prevenir impactos negativos
- gestionar relaciones con proveedores

De esta forma se integra ESG en la cadena de suministros y control de riesgos indirectos.

12.9 Relación con grupos de interés

Interóleo dispone de una política específica que regula:

- gestión de conflictos de interés
- relaciones con stakeholders
- mecanismos de comunicación

Además:

- fomenta la participación de accionistas
- garantiza transparencia informativa
- refuerza el diálogo con stakeholders

12.10 Transparencia y cumplimiento fiscal

La organización dispone de mecanismos de control que permiten:

- supervisar riesgos fiscales
- garantizar cumplimiento normativo
- reforzar la transparencia contable

El seguimiento anual incluye:

- análisis de riesgos penales
- control de relaciones comerciales
- revisión de cumplimiento legal

12.11 KPIs de gobernanza (nivel auditoría)

Indicador	Resultado	Nivel
Código ético implantado	Sí	Alto
Política anticorrupción	Sí	Alto
Canal ético	Activo + externo	Alto
Gestión de riesgos	Estructurada	Alto
Comité de riesgos	Activo	Medio
Políticas ESG	Implantadas	Alto
Compras sostenibles	Implantadas	Medio
Debida diligencia ESG	En desarrollo	Medio
Transparencia fiscal	Controlada	Alto

12.10 Alineación internacional de la Buena Gobernanza

ESRS, GRI y ODS

La dimensión de Buena Gobernanza de Interóleo Picual Jaén S.A. se alinea principalmente con ESRS G1 - Conducta empresarial, al apoyarse en un sistema formal de ética, cumplimiento, canal ético, gestión de riesgos, competencia leal, compras sostenibles y relación con grupos de interés.

Esta estructura se refuerza mediante el Código de Conducta y Buena Gobernanza, la Política Anticorrupción, la Política de Competencia Leal, la Política de Compras Sostenibles, el Procedimiento de Debida Diligencia ESG, la Política de Gestión y Control de Riesgos y la Política de Involucración de los Accionistas.

Tabla de alienación internacional

Aspecto de gobernanza	ESRS	GRI	ODS	Evidencia interna
Código de conducta, principios éticos y compromisos con grupos de interés	ESRS G1 – Conducta empresarial	GRI 2-23 Compromisos políticos; GRI 2-24 Integración de compromisos; GRI 2-26 Mecanismos de asesoramiento y comunicación de inquietudes	ODS 16 Paz, justicia e instituciones sólidas	Código de Conducta y Buena Gobernanza
Política anticorrupción y tolerancia cero frente a soborno	ESRS G1	GRI 205 Anticorrupción	ODS 16	Política Anticorrupción
Canal Ético, protección del informante y gestión externa independiente	ESRS G1	GRI 2-26 Mecanismos para comunicar inquietudes; GRI 2-27 Cumplimiento de leyes y regulaciones	ODS 16	Procedimiento del Canal Ético
Gestión y control de riesgos, comité y supervisión del Consejo	ESRS 2 GOV-1 / GOV-2 y ESRS G1	GRI 2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión; GRI 2-13 Delegación de responsabilidades ; GRI 2-16 Comunicación de cuestiones críticas	ODS 16	Política de Gestión y Control de Riesgos

Aspecto de gobernanza	ESRS	GRI	ODS	Evidencia interna
Competencia leal y defensa de la competencia	ESRS G1	GRI 206 Competencia desleal, prácticas anticompetitivas y monopolio	ODS 16	Política de Competencia Leal
Compras sostenibles y criterios ESG en proveedores	ESRS G1 y conexión con ESRS S2 y E5	GRI 204 Prácticas de compra; GRI 308 Evaluación ambiental de proveedores; GRI 414 Evaluación social de proveedores	ODS 12, ODS 8, ODS 16	Política de Compras Sostenibles y Procedimiento de Debida Diligencia ESG
Debida diligencia ESG sobre actividad propia, proveedores, clientes y comunidades	ESRS 2 SBM/IRO y ESRS G1	GRI 2-23, 2-24, 308, 414	ODS 12, ODS 16, ODS 17	Procedimiento de Debida Diligencia ESG
Relación con grupos de interés y gestión de conflictos de interés	ESRS G1	GRI 2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés; GRI 2-15 Conflictos de interés	ODS 16, ODS 17	Política de Relaciones con Grupos de Interés
Involucración de accionistas y transparencia en la participación	ESRS 2 GOV y ESRS G1	GRI 2-12, 2-13, 2-29	ODS 16	Política de Involucración de los Accionistas
Transparencia fiscal y contable, seguimiento anual de cumplimiento	ESRS G1	GRI 207 Fiscalidad; GRI 2-27 Cumplimiento legal	ODS 16	Seguimiento anual de transparencia fiscal y contable
Política corporativa y compromiso con calidad, legalidad, seguridad e inocuidad	ESRS G1 y conexión con S4	GRI 2-23, 2-24	ODS 12, ODS 16	Política Corporativa
Política de Responsabilidad Social Empresarial como marco general	ESRS 2 y ESRS G1	GRI 2-22 Declaración sobre estrategia de desarrollo sostenible; GRI 2-23	ODS 8, ODS 12, ODS 16, ODS 17	Política de Responsabilidad Social Empresarial

1. ESRS

La parte de gobernanza se alinea de forma principal con ESRS G1 - Conducta empresarial, porque el núcleo del sistema se apoya en prevención de corrupción, competencia leal, control de riesgos, canal ético, transparencia y debida diligencia ESG. Además, hay una conexión clara con ESRS 2 en materia de gobernanza, supervisión y funciones del órgano de administración, especialmente por la atribución formal al Consejo y al Comité de Riesgos de funciones de supervisión y reporte.

2. GRI

La correspondencia más sólida se da con:

- GRI 205 por la política anticorrupción.
- GRI 206 por la política de competencia leal.
- GRI 204, 308 y 414 por compras sostenibles y evaluación ESG de proveedores.
- GRI 207 por seguimiento de transparencia fiscal y contable.
- GRI 2 en todo lo relativo a estructura de gobierno, compromisos, grupos de interés, conflictos de interés y mecanismos de denuncia.

3. ODS

La gobernanza de Interóleo contribuye sobre todo a:

- ODS 16 por ética, transparencia, anticorrupción, cumplimiento y acceso a mecanismos de denuncia.
- ODS 12 por compras responsables, diligencia debida y exigencia de criterios sostenibles en la cadena de suministro.
- ODS 17 por el diálogo con grupos de interés y el enfoque de colaboración en la cadena de valor.
- ODS 8 por una gestión empresarial responsable y sostenible en la relación con socios, proveedores y entorno económico.

La dimensión de Buena Gobernanza de Interóleo Picual Jaén S.A. se alinea principalmente con ESRS G1 - Conducta empresarial, al apoyarse en un sistema formal de ética, cumplimiento, canal ético, anticorrupción, gestión de riesgos, competencia leal, compras sostenibles y participación de grupos de interés. Asimismo, presenta una correspondencia directa con los estándares GRI 2, 204, 205, 206, 207, 308 y 414, y contribuye especialmente a los ODS 8, 12, 16 y 17. Esta alineación refuerza la coherencia internacional del modelo de gobernanza de la organización y facilita la trazabilidad y verificabilidad del informe de sostenibilidad.

Objetivos, KPIs y seguimiento 2025



13.Objetivos, KPIs y seguimiento 2025

13.1 Enfoque de gestión y planificación

Durante el ejercicio 2025, Interóleo Picual Jaén S.A. ha desarrollado un sistema estructurado de planificación y seguimiento basado en su Plan Operativo 2025, que integra objetivos alineados con criterios ESG (Ambiental, Social y Gobernanza).

Este enfoque permite:

- traducir la estrategia en objetivos concretos
- medir el desempeño mediante indicadores (KPIs)
- realizar un seguimiento continuo
- facilitar la toma de decisiones

Este sistema esta alineado con:

- ESRS 2 - SBM (Estrategia y modelo de negocio)
- ESRS 2 - IRO (Impactos, riesgos y oportunidades)

13.2 Estructura del sistema de objetivos

El Plan Operativo 2025 se estructura en tres dimensiones:

- Ambiental (E)
- Social (S)
- Gobernanza (G)

Cada objetivo incluye:

- descripción
- indicador (KPI)
- meta cuantitativa
- responsable
- estado de cumplimiento

Sistema basado en mejora continua (PDCA)

13.3 Resultados globales 2025

Nivel de cumplimiento general

Dimensión	Nº objetivos	Cumplidos	%
Ambiental	5	4	80%
Social	5	4	80%
Gobernanza	4	2	50%

13.4 Resultados por dimensión

Dimensión ambiental

Principales líneas:

- eficiencia operativa
- reducción de impacto
- digitalización
- inicio medición ambiental
- 4 objetivos cumplidos
- 1 en desarrollo (trasladado a 2026)

Contribución:

- ODS 12
- ODS 13

Dimensión Social

Principales líneas:

- bienestar laboral
- formación
- igualdad
- acción social
- 4 objetivos cumplidos
- 1 en desarrollo

Indicadores clave:

- clima laboral positivo
- formación 100% plantilla
- inversión social consolidada

Contribución:

- ODS 4
- ODS 5
- ODS 8

Dimensión Gobernanza

Principales líneas:

- implantación de políticas
- canal ético
- gestión de riesgos
- transparencia
- Sistema implantado
- Checklist de gobernanza positivo

Contribución:

- ODS 16

13.5 Sistema de indicadores (KPIs)

Interóleo ha definido indicadores para medir su desempeño ESG:

KPIs ambientales

- emisiones CO₂
- consumo energético
- residuos

KPIs sociales

- clima laboral
- formación
- estabilidad empleo

KPIs gobernanza

- implantación de políticas
- canal ético
- cumplimiento normativo

Estos KPIs nos permite; medir evolución, detectar desviaciones y mejorar la gestión.

13.6 Sistema de seguimiento y control

El seguimiento se realiza mediante:

- revisión periódica de objetivos
- análisis de cumplimiento
- actualización del Plan Operativo
- integración con el sistema de riesgos

De esta forma tenemos un control continuo, toma de decisiones informada y una adaptación estratégica.

13.7 Desviaciones y mejora continua

Los objetivos no alcanzados han sido:

- identificados
- analizados
- trasladados a 2026

Siendo indicativo de tener un sistema real (no teórico), una cultura de mejora continua y una buena capacidad de adaptación.

13.8 Integración con doble materialidad

Los objetivos definidos están directamente vinculados con:

- impactos
- riesgos
- oportunidades identificados

Esto garantiza; coherencia estratégica, alineación ESRS y un enfoque basado en materialidad

13.9 Conclusión del sistema de gestión

Interóleo Picual Jaén S.A. dispone de un sistema de planificación y seguimiento:

- estructurado
- medible
- alineado con ESG
- basado en evidencia

Que nos permite; avanzar hacia un modelo de gestión sostenibilidad, integrar la sostenibilidad en la estrategia y mejorar el desempeño en futuros ejercicios

El Plan Operativo 2025 ha permitido a Interóleo Picual Jaén S.A. consolidar un sistema de gestión basado en objetivos medibles, con un alto grado de cumplimiento, evidenciando la integración efectiva de la sostenibilidad en su modelo de negocio y sentando las bases para su evolución futura.

Contribución a los ODS



14. Contribución a los ODS

14.1 Enfoque de contribución a la Agenda 2030

Interóleo Picual Jaén S.A. integra la sostenibilidad en su modelo de gestión alineando su actividad con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) definidos por Naciones Unidas.

Esta contribución se articula a través de:

- el Plan Operativo 2025
- el análisis de doble materialidad
- el sistema ESG implantado

Esta acción nos permite conectar la actividad empresarial con impacto global.

14.2 ODS prioritarios para Interóleo

ODS 13 – Acción por el clima

- Medición de emisiones CO₂
- Optimización energética
- Proyecto BIOGAS



ODS 7 – Energía asequible y no contaminante

- Reducción de consumo energético
- Mejora eficiencia operativa



ODS 12 – Producción y consumo responsables

- Gestión de residuos
- Economía circular
- Compras sostenibles



ODS 8 – Trabajo decente

- Empleo estable
- Formación continua
- Buen clima laboral



ODS 5 – Igualdad de género

- Políticas de igualdad
- Prevención del acoso



ODS 16 – Instituciones sólidas

- Canal ético
- Compliance
- Gobernanza



ODS 17 – Alianzas

- Relación con stakeholders
- Cadena de valor



Cuadro de mando ESG



15. Cuadro de mando ESG Global

15.1 Resumen ejecutivo ESG

Dimensión	Nivel	Evaluación
Ambiental (E)	Medio	En desarrollo
Social (S)	Alto	Avanzado
Gobernanza (G)	Alto	Avanzado

15.2 KPIs clave ESG

Ambiental

KPI	Resultado
Reducción CO ₂	↓ intensidad emisiones
Objetivos cumplidos	60-80%
Sistema medición	En desarrollo

Social

KPI	Resultado
Clima laboral	4,21 / 5
IBOS	4,24 / 5
Formación	100%
Cumplimiento objetivos	80%

Gobernanza

KPI	Resultado
Clima laboral	4,21 / 5
IBOS	4,24 / 5
Formación	100%
Cumplimiento objetivos	80%

15.3 Conclusión

Interóleo presenta un modelo ESG consolidado en las dimensiones social y de gobernanza, con una evolución progresiva en el ámbito ambiental, sentando las bases para un sistema de sostenibilidad plenamente integrado.

Clausulas legales



17. Clausulas legales

16.1 Propiedad intelectual

El presente informe es propiedad de: Interóleo Picual Jaén S.A.
Queda prohibida su reproducción total o parcial sin autorización expresa.

16.2 Confidencialidad

La información contenida tiene carácter informativo y no contractual.

16.3 Responsabilidad

La organización ha realizado todos los esfuerzos para garantizar:

- veracidad
- fiabilidad
- coherencia

16.4 Protección de datos

El tratamiento de datos cumple con:

- RGPD
- LOPDGDD

16.5 Declaración de transparencia

El informe ha sido elaborado conforme a:

- ESRS
- CSRD
- SGE21

16.6 Carácter del informe

Este informe:

- no ha sido verificado externamente
- se basa en información disponible

16.7 Mejora continua

Interóleo se compromete a:

- mejorar la calidad del reporte
- ampliar indicadores
- evolucionar hacia verificación

16.8 Uso de inteligencia artificial en contenidos visuales

El presente Informe de Sostenibilidad incluye elementos visuales, tales como imágenes, gráficos o recursos gráficos, que han sido generados o apoyados mediante herramientas de inteligencia artificial.

Estas imágenes tienen un carácter ilustrativo y divulgativo, y no representan necesariamente situaciones reales, personas identificables ni hechos concretos vinculados directamente a la actividad de la organización.

Interóleo Picual Jaén S.A. garantiza que el uso de estas herramientas se ha realizado con fines de comunicación responsable, respetando los principios de:

- transparencia
- veracidad
- ética en el uso de tecnologías

Este enfoque se alinea con los principios de buen gobierno y comunicación responsable, así como con el compromiso de la organización con la innovación sostenible.

17. Conclusiones finales

El Informe de Sostenibilidad 2025 de Interóleo Picual Jaén S.A. representa un paso significativo en la consolidación de un modelo de gestión basado en la integración de criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ESG).

A lo largo del ejercicio, la organización ha avanzado en la estructuración de su sistema de sostenibilidad, estableciendo las bases para una gestión más transparente, medible y alineada con los estándares europeos (ESRS) y los principios de la Agenda 2030.

Este informe no solo recoge el desempeño alcanzado, sino que refleja el compromiso de Interóleo con la mejora continua, la adaptación a un entorno cambiante y la generación de valor sostenible para todos sus grupos de interés.

Especialmente relevante ha sido el avance en:

- la implantación de políticas y procedimientos ESG
- la identificación y gestión de riesgos
- la integración de la sostenibilidad en la toma de decisiones
- el fortalecimiento del modelo de gobernanza
- el compromiso con el bienestar de las personas y el entorno

No obstante, la organización es consciente de que este proceso se encuentra en una fase de desarrollo progresivo, especialmente en el ámbito ambiental, donde se continuará trabajando en la mejora de la medición y el control de indicadores.

Agradecimientos

Interóleo Picual Jaén S.A. quiere expresar su más sincero agradecimiento a todas las personas que han contribuido a la elaboración de este Informe de Sostenibilidad 2025.

De manera muy especial, se reconoce el compromiso, la implicación y la colaboración de las personas trabajadoras de la organización, cuyo esfuerzo y participación han sido fundamentales para recopilar la información, desarrollar los análisis y avanzar en la integración de la sostenibilidad en la gestión empresarial.

Asimismo, se agradece la participación de:

- los equipos directivos
- los distintos departamentos de la organización
- y todos aquellos grupos de interés que, directa o indirectamente, han contribuido a enriquecer este proceso

Este informe es el resultado de un trabajo colectivo que refleja la cultura de compromiso, responsabilidad y mejora continua que caracteriza a Interóleo Picual Jaén S.A.

Mirada al futuro

Interóleo Picual Jaén S.A. reafirma su compromiso de seguir avanzando hacia un modelo empresarial más sostenible, resiliente y alineado con los retos actuales y futuros del sector oleícola.

La organización continuará trabajando en:

- la mejora del sistema de medición ESG
- la consolidación de su estrategia de sostenibilidad
- el fortalecimiento de su impacto positivo en el entorno
- la generación de valor a largo plazo

“La sostenibilidad no es un objetivo final, sino un camino que se construye día a día gracias al compromiso de las personas.”

